Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЦЕНА НОМЕРА 10 коп.

РАБОЧИЙ

Всебелорусская ежедневная рабочая газета—издание ЦК КП(б)Б и ЦСПСБ

№ 286 (1644) 29 декабря 1933 г. № 286 (1644)

Сочетать перевыборы парторганов с большевистской подготовкой к с'ездам партии

ПЕРЕВЫБОРЫ ПРОВЕСТИ НА ВЫСОКОМ ИДЕЙНОМ УРОВНЕ

(На совещании секретарей ячеек при Минском горкоме КП(б)Б)

Перевыборная кампания парторганов по Минской парторганизации началась 15 декабря.

Итоги первого этапа перевыборной кампании обсуждались 26 декабря на общегородском совещании секретарей ячеек. Из отчетов 10 секретарей выяснилось, что по основным ведущим предприятиям отчеты коммунистов и перевыборы парторгов прошли активно при большой развернутой самокритике. На отдельных отчетных перевыборных собраниях партгрупп присутствовало сто процентов беспартийных рабочих.

На фабрике **«Октябрь»** в 27 партгруппах проведен отчет 70 коммунистов. На собраниях групп присутствовало 1198 беспартийных рабочих. В прениях по отчету 70 коммунистов участвовало 93 коммуниста и 136 беспартийных рабочих.

На заводе **«Большевик»** в прениях по перевыборам 29 парторгов высказались 131 беспартийный рабочий.

На заводе им. **Молотова** на индивидуальных отчетах коммунистов присутствовало 56 комсомольцев, 387 беспартийных, участвовали в прениях 67 коммунистов, 21 комсомолец и 60 беспартийных.

То же самое на обувной фабрике им. **Кагановича** и на **Эльводе,** где по каждому отчитывающемуся коммунисту высказалось 6-7 человек.

Выступавшие в прениях по индивидуальным отчетам, главным образом, останавливались на том, как коммунисты реализуют указания комиссии по чистке, и подвергали жесткой критике того коммуниста, который не исправился после чистки.

Отдельные предприятия—«Большевик», «Коммунар»,—**сумели увязать отчетную кампанию с задачами досрочного выполнения промфинплана первого года второй пятилетки и выпуска дополнительной сверхплановой продукции.**

Но в то же время на совещании выяснилось, что не все предприятия сумели сочетать отчеты коммунистов и перевыборы парторгов с задачами мобилизации масс на выполнение производственных заданий. Например, обувная фабрика **им. Кагановича ухудшила показатели выполнения промфинплана по** сравнению с ноябрем. **Эльвод также хуже работает в последние месяцы.** На этих предприятиях не выполняются обязательства, взятые на себя рабочими в связи с подготовкой к 17 с'езду партии.

Плохо обстоит дело в советских и в вузовских ячейках. В ячейке Академии Наук работа парторганизации после чистки ухудшилась. По заявлению секретаря ячейки коммунисты отказываются от выполнения партийных поручений. Советские ячейки под тем предлогом, что отдельные коммунисты мобилизованы в район, не проводят отчетов коммунистов, не приступают к перевыборам парторгов, не проверяют, как коммунисты работают после чистки.

По отдельным предприятиям парторги обновлены на 50-70 проц. Но все же не все партколлективы поняли серьезность вопроса подбора парторгов, не извлекли уроков из итогов чистки партии и пустили дело подбора партзвена на самотек.

Как на крупный недочет перевыборов парторгов необходимо указать на то, что отчеты коммунистов слабо увязывались с проработкой решений декабрьского пленума ЦК КП(б)Б по национальному вопросу.

Эта ошибка повторяется и сейчас при развертывании перевыборов цеховых ячеек. Материал, публикуемый сегодня в газете «Рабочий», по «Октябрю», «Большевик», типографии им. Сталина и др.—подтверждает это.

Перевыборы парторганов должны быть проведены на высоком идейно-политическом уровне при жесточайшей критике недостатков, выявленных в процессе работы и при высокой активности масс.

Партколлективы должны отменить перевыборы там, где они прошли формально, превратить отчеты и их перевыборы в могучее средство выполнения хозяйственных задач и взятых обязательств в связи с подготовкой к с'ездам партии.

Ш.

ДВА ПРЕДПРИЯТИЯ— ДВА ИТОГА

11 декабря за 20 дней до срока Могилевская шелковая фабрика рапортовала о выполнении промфинплана первого года второй пятилетки.

Путь, пройденный Могилевской шелковой фабрикой за этот год, — СЛАВНАЯ СТРАНИЦА БОРЬБЫ ВСЕЙ НАШЕЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ОСВОЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ. Путь Могилевской шелковой фабрики лишний раз доказывает, что «НЕТ ТАКИХ КРЕПОСТЕЙ, КОТОРЫХ БОЛЬШЕВИКИ НЕ МОГЛИ БЫ ВЗЯТЬ». (СТАЛИН).

Могилевская шелковая фабрика— детище первой пятилетки. Она оборудована новейшей техникой. Производство искусственного шелка — совершенно новое производство в Советском Союзе. И тем не менее партийная и профессиональная организации фабрики сумели спаять крепкий коллектив рабочих-ударников, возглавить пафос освоения техники, организовать рабочих на разрешение этой важнейшей задачи.

Правильная расстановка сил, четкое и конкретное руководство соцсоревнованием и ударничеством, постоянная техническая помощь молодым рабочим и работницам, массовая техучеба—все это обеспечило ту победу, которую одержал рабочий коллектив фабрики.

Под руководством партийной организации на фабрике применялись все новые методы социалистического соревнования: шефство старых рабочих над молодыми, сменно-встречные планы, индивидуальные пяти и десятиминутные совещания и т. д. и т. п.

В своей работе фабричные организации опирались на лучших людей. Лучшие люди фабрики Цвиина, Тешевская, Надя Ольшевская, Агеенко, Кейдан, и др. ведут за собой молодых рабочих и работниц.

А вот другая фабрика—тоже детище первой пятилетки—Витебская чулочно-трикотажная фабрика им. КИМ. Фабрика им. КИМ также оборудована новейшей техникой и имеет все возможности выполнить свою производственную программу. Это показала массовая проверка фабрики, проведенная нашей выездной редакцией (см. сегод. «Рабочий»). Тем не менее фабрика «КИМ» все еще находится в глубоком прорыве. На фабрике [illegible] расхлябанность, разгильдяйство, полнейшая безответственность. [illegible]

На фабрике по сути дела никакой перестройки хозяйственной, партийной и профессиональной работы нет.

Треугольник фабрики «КИМ» должен понять, что для определения качества работы существует ОДИН РЕШАЮЩИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ — ВЫПОЛНЕНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ И КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ. И если с этими показателями плохо, ЕСЛИ ЗА 11 МЕСЯЦЕВ ГОДОВОЙ ПРОМФИНПЛАН ФАБРИКИ ВЫПОЛНЕН ТОЛЬКО НА 63 ПРОЦ., если брак [illegible] возрастает, значит плохо, формально проведена перестройка.

Перестройка требует вдумчивого глубокого подхода. Она должна проводиться в соответствии с специфическими условиями каждого цеха, каждой бригады, каждой группы рабочих. [illegible]

Лучшим доказательством полной осуществимости производственной программы [illegible]

Фабрика «КИМ» должна многому учиться у Могилевской шелковой фабрики в смысле организации труда, [illegible]

И на Могилевской шелковой фабрике [illegible] КОЛЛЕКТИВ ШЕЛКОВОЙ ФАБРИКИ ЗАПОМНИТ, ЧТО САМОУСПОКОЕННОСТЬ, ГОЛОВОКРУЖЕНИЕ ОТ ДОСТИГНУТЫХ УСПЕХОВ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К ПЛАЧЕВНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ. [illegible]

[illegible] ДОЛЖНЫ ВИДЕТЬ СВОИ НЕДОСТАТКИ, ДОЛЖНЫ ПОМНИТЬ УКАЗАНИЯ ТОВ. ГИКАЛО ДЕЛЕГАЦИИ ШЕЛКОВОЙ ФАБРИКИ [illegible]

[illegible] приятия, в частности на отстающую фабрику «КИМ».

ПРИВЕТ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИНЖЕНЕРНО - ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, КОММУНИСТАМ И РАБОЧЕМУ КОЛЛЕКТИВУ ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИВШИМ ПРОГРАММУ ПЕРВОГО ГОДА ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ.

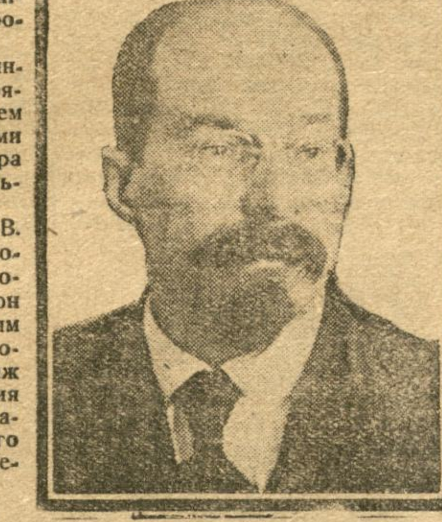
Извещение президиума ЦИК СССР

МОСКВА, 27. (БЕЛТА). Президиум Всесоюзного Центрального Исполнительного Комитета с чувством глубокой скорби извещает о смерти полномочного представителя Союза ССР в Испании, члена ЦИК многих созывов и бывшего народного комиссара просвещения РСФСР

т. Луначарского Анатолия Васильевича

последовавшей 26 декабря с. г. в г. Ментоне (Франция).

Памяти старого большевика



Центральный комитет ВЛКСМ глубоко потрясен смертью А. В. Луначарского—старого большевика, целиком отдавшего свою жизнь делу пролетарской победы.

В лице А. В. Луначарского ленинский комсомол всегда находил горячего и отзывчивого товарища, всем своим опытом и огромными знаниями помогавшего молодому поколению рабочих и крестьян стать самым культурным поколением в мире.

Огромная роль, какую сыграл А. В. Луначарский в деле воспитания молодых кадров и просвещения широких масс, чуткость, с какой он относился к запросам и потребностям молодежи, энергия, с которой он пробуждал в широких рядах глубокую жажду знаний, [illegible] останется в памяти комсомола живой образ этого неутомимого революционера-большевика и друга молодежи.

ЦК ВЛКСМ.

Открылась IV сессия ЦИК Союза ССР VI созыва

Вчера вечером в Кремле в зале им. Свердлова открылась IV сессия ЦИК Союза ССР VI созыва.

Нарядный Свердловский зал переполнен. Среди гостей—лучшие ударники московских предприятий. Заполнена ложа дипломатического корпуса. Заняты все места в ложах советской и иностранной прессы.

В глубине трибуны большой бюст Ленина, украшенный зеленью. Прокатывается гром аплодисментов, зал приветствует тов. Сталина, появившегося на трибуне среди членов президиума. Аплодисменты разрастаются. Все встают. Члены ЦИК и весь зал бурно приветствуют любимого вождя.

В президиуме т. т. **Калинин, Сталин, Молотов, Каганович, Петровский, Червяков, Айтаков, Тагиров, Мусабеков, Енукидзе, Куйбышев, Орджоникидзе, Коссиор, Андреев, Рудзутак, Шверник, Юркин, Чубарь и др.**

Первое заседание сессии открывает тов. М. И. Калинин. Внимательно прислушивается зал к вступительной речи Всесоюзного старосты, единодушно и бурно аплодирует когда тов. Калинин говорит об успехах, достигнутых страной социализма под руководством тов. Сталина.

После утверждения повестки дня сессии, с докладом о народнохозяйственном плане на 1934 г. выступил председатель Совета Народных Комиссаров СССР тов. В. М. Молотов.

ФЗУ им. КИМ ВЫПОЛНИЛО ГОДОВУЮ ПРОГРАММУ

Ударный коллектив рабочих, ИТР и учеников фабрики-школы ФЗУ им. КИМ швейников, большевистской ударной работой по реализации взятых на себя самообязательств, в связи с походом им. **Гикало** и подготовкой к XV с'езду КП(б)Б и XVII с'езду ВКП(б), 25 декабря, в 10 час. 30 мин. вечера выполнили производственную программу первого года второй пятилетки на сумму 2.101 тыс. р., что составляет 100,1 проц.

Обязуемся до 1 января 1934 г. выпустить продукции сверх плана на 35 тыс. руб. и еще шире развернуть соцсоревнование и ударничество между цехами, лентами и бригадами.

Секретарь партячейки **Подолинский.**
Директор фабрики **Лемберг.**
Председатель фабкома **Бляхер.**

О награждении газеты „Красная Звезда" орденом Красной Звезды

Постановление Президиума Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР

Президиум Центрального Исполнительного Комитета СОЮЗА ССР ПОСТАНОВЛЯЕТ:

За заслуги в деле боевой и политической подготовки Рабоче-Крестьянской Красной армии наградить газету «Красная звезда» орденом красной звезды.

Председатель Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР
М. КАЛИНИН

Секретарь Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР
А. ЕНУКИДЗЕ.

Москва, Кремль,
27-XII—1933 года.

Дадим на 90 тысяч рублей продукции сверх плана

Рабочий коллектив второго хромового цеха завода «Большевик» свой годовой промфинплан в ценностном выражении досрочно выполнил на 19 дней, а в количественном—на 8 дней раньше срока.

Ко Дню ударника рабочие второго хромового цеха обязались дать продукции сверх плана еще на 90 тыс. руб.

СОРЕВНОВАНИЕ МИНСКА—ВИТЕБСКА—ГОМЕЛЯ

на выполнение промфинплана по предприятиям Наркомлегпрома за первые 20 дней декабря в разрезе месячного плана

(в процентах)

Гомель	Минск	Витебск
66.6	58	52,7

РЕЗУЛЬТАТЫ НОВЫХ МЕТОДОВ РАБОТЫ

(Березинский комбинат, Борисов)

Отчетно-перевыборная кампания ячейки ЦЭС Березинского комбината показала, что она боролась за реализацию указаний комиссии по чистке. В своих выводах комиссия по чистке отметила отсутствие руководства парттруппами и слабое развертывание партийной учебы.

Секретарь партячейки **Фирагов** в своем отчете рассказал о новых методах руководства. Партгруппы получают теперь политнаряды, в которых точно указана работа на определенный небольшой отрезок времени, а иногда даже на каждый день. Такой конкретный план дает возможность контролировать работу партгрупп.

Изменение методов руководства дало значительные результаты. Улучшилась работа партгрупп Бельского, Цимкевича, Вашкевича и др. Все эти группы практикуют теперь ежедневные пятиминутные производственные совещания.

Улучшилось и общее состояние ЦЭС. Промфинплан за 11 месяцев по энергии выполнен на 85,5 пр., а по пару—на 108 проц. Себестоимость по пару снизилась на 3,4 проц. более, чем предусмотрено планом, а по энергии—на 7,3 проц. Из 370 рабочих—150 ударников. Среди них 7 героев первой пятилетки. В последнее время широко развернута массовая подготовительная работа к сдаче техэкзамена.

Заметны сдвиги и в области партийной учебы. Сейчас все коммунисты охвачены партийной учебой. В сочувствующие во время чистки переведен только один кандидат—**Лютарович.** С ним проводятся частые беседы, он участвует в общественной жизни и занимается в партийной школе. Для руководства комсомолом выделен крепкий партиец **Баранский.**

Но наряду с этими достижениями ячейка имеет и недочеты. Плохо еще работают общественные организации. Слабо проводится интернациональное воспитание рабочих. Отсутствует повседневное руководство комсомолом.

Собрание дало конкретный наказ в дальнейшей работе ячейки—обязало усилить интернациональное воспитание, улучшить массовую работу среди беспартийных рабочих, повседневно проверять, как выполняются взятые в связи с подготовкой к XVII с'езду партии обязательства.

Ольшаницкий.

Секретарь ячейки Кирзнер не оправдал себя

(Фабрика „Октябрь")

27 декабря на общем открытом собрании партячейки и рабочих своей смены секретарь цеховой ячейки т. КИРЗНЕР сделал отчет о своей работе. Но отчет был сделан неудовлетворительно. Кирзнер в своем отчете ни слова не сказал о том, как ячейка реализует выводы комиссии по чистке, как проводится партмассовая работа на смене, не сказал о работе с переведенными в кандидаты и сочувствующие.

Коммунисты и беспартийные рабочие, выступавшие в прениях, дополнили его, и стало совершенно ясно, что Кирзнер, как секретарь партийной ячейки, не оправдал себя, что выводы комиссии по чистке не реализованы. Парторги в своих выступлениях говорили, что бюро ячейки не руководило ими, что оно ни разу не созвало их, не инструктировало. Никакой работы не ведется и с переведенными в кандидаты. Так, члена партии КУРАКЕВИЧ перевели в кандидаты, но она до сих пор не получила билета и не платит членских взносов.

За все время после перевыборов было всего 2 заседания бюро, ни на одном из них ни разу не стояли производственные вопросы. И совсем не удивительно, что эта смена сильно отстает в выполнении промфинплана. В смене имеются бракоделы рабочие МЕЛЬНИК, ХАЕТ И ТЕРЕШКЕВИЧ, которые вследствие отсутствия воспитательной с ними работы — не исправляются и продолжают делать брак.

Плохо поставлена партийно - массовая работа. В пятой ленте уж долгое время нет парторганизатора и в ленте отсутствует партийно - массовая работа. Несмотря на взятые лентой обязательства окончательно ликвидировать брак, — до сих пор это еще не выполнено. Читка газет и беседы на политические темы ни в одной из групп этой ячейки ни разу не проводились.

В прениях по отчету КИРЗНЕРА выступили 10 человек. Все говорили о плохой работе бюро и дали ряд конкретных указаний — наказ новому бюро ячейки.

Надо отметить, что никто из выступающих, ни сам секретарь ячейки, прикрепленный от бюро партийного коллектива, ни тов. ЛЕВИН, не говорили о том, как ячейка боролась в своей повседневной работе за ленинскую национальную политику, за интернациональное воспитание рабочих.

Аналогичное же положение в сменной ячейке—секретарь КАПЛАН. Никакой работы с сочувствующими и кандидатами не велось. Ячейка не руководила парторгами. Отсутствие партийно - массовой работы привело к тому, что лента отстает, как по количественному выполнению плана, так и по качественным показателям.

Н. М.

РАЗБИТЬ БЛАГОДУШИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТА ТРАКТОРОВ

Ремонт тракторов пущен на самотек

За период ремонтной кампании Гомельская МТМ должна отремонтировать 180 тракторных моторов.

За первую декаду декабря МТМ должна была отремонтировать 20 моторов, отремонтировано же только 16. Директор МТМ ШЛЯХТЕНКО об'ясняет это переходом в новые мастерские, недостатком запасных частей и т. д. На самом же деле руководство МТМ старается снять с себя ответственность за своевременное выполнение ремонтной программы, стараясь прикрыть свою бездеятельность выискиванием всевозможных «об'ективных» причин.

Из выпущенной в первой половине декабря продукции 40 проц. оказалось недоброкачественной, а систематическая переделка брака еще больше углубляет прорыв. Заплавщики подшипников ДРАКОНОВ и ТИТОВСКИЙ продолжают и по сей день выпускать брак. За последнюю декаду было 7 случаев, когда из-за преступного отношения заплавщиков подшипники выпускались негодными.

Борьба с браком в МТМ не ведется. Материальной ответственности за выпуск недоброкачественной продукции не установлено. Постановление ЦИК и СНК СССР об ответственности за выпуск недоброкачественной продукции среди рабочих МТМ не проработано. Вот почему брак на МТМ не уменьшается, а наоборот, с каждым днем все увеличивается.

Бракоделы БОБОРЫКИН (сын жандарма), БРАГЕР—кладовщик (сын бывшего крупного торговца) не привлечены к ответственности. Были случаи, когда Брагер не отпускал материалов по нарядам директора. Однажды он не выдал баббита, говоря, что его нет. Когда же механик проверил кладовую, то он нашел там большое количество баббита и других материалов, которые Брагер скрывал. По вине Брагера мастерские имели частые простои, потому что он не отпускал керосина.

Бывший председатель рабочкома ПОЛИН все это прикрывал. Сам растратил 600 руб. Между тем он продолжает еще и теперь работать в МТМ.

Халатность и безответственность администрации привели к тому, что мастерские не работали три дня (13—15 декабря), якобы по причине отсутствия запчастей. Характерно, что запасные части в это время лежали на станции, но кладовщик не выкупил их, мотивируя это тем, что не было денег для уплаты за их перевозку.

Треугольник Гомельской МТМ потерял классовую бдительность в отношении к агентам классового врага.

Горком партии и политотдел МТС должны заняться вопросом состояния МТМ, проверить, как она работает и сделать соответствующие выводы.

б ГРАНАТ.

СВОДКА

О ходе ремонта тракторов по МТС БССР на 25 декабря 1933 года

	План	Отремонтировано	Процент выполнения
МТС по системе Льнотрактороцентра	692	49	7,1
МТС по системе Овощекартофелетрактороцентра	546	102	18,7
МТС по системе Зернотрактороцентра	375	36	9,6
По всем МТС	1613	187	11,6
Было на 20-XII-1933 г.	—	151	9,5
Было на 15-XII-1933 г.	—	110	5,9
МТМ, СРЫВАЮЩИЕ РЕМОНТ ТРАКТОРОВ			
Полоцкая МТМ	109	—	—
Витебская МТМ	101	2	2,0
Домановичск. МТМ	128	7	5,5
Дзержинская МТМ	164	14	8,5

В Полоцке к ремонту тракторов не приступили

(От нашего полоцкого корреспондента)

Более месяца тому назад представитель Трактороцентра заверил, что с 25 ноября мастерская сумеет приступить к ремонту тракторов. Но прошло уже 25-е декабря, а мастерская до сего времени фактически к ремонту тракторного парка не приступила. К этому же сроку Полоцкая МТМ должна была выпустить из ремонта 85 тракторов. 16 тракторов лежат разобранными и собрать их нельзя, так как моторы все еще не готовы.

По плану МТМ должна отремонтировать всего 187 тракторов, но Трактороцентр, чувствуя за собой не малую вину за срыв работы МТМ, решил уменьшить этот план на 110 тракторов, предоставив МТС самим ремонтировать свой тракторный парк. Трактороцентр, как видно, очень мало интересуется тем, каким будет качество ремонта этих 110 тракторов. Но несмотря и на уменьшенный план Полоцкой МТМ остается отремонтировать еще 77 тракторов. Выполнение и этого сильно урезанного плана также находится под полной угрозой срыва.

Как-же обеспечил картофелетрактороцентр бесперебойную работу МТМ? Вместо двигателя прислан был трактор «монарх», на установку которого было ухлопано немало средств. Когда же приступили к работе, то трактор оказался неисправным (он ремонтировался Рогаческой МТМ). Трактор «монарх» вынуждены были заменить «интерном», но последний оказался маломощным, чтобы обеспечить работу станков и дать свет МТМ.

Наркомзем обещал достать двигатель, но это остается только обещанием. В мастерской нет еще нужных инструментов, нет кислорода для автогенной сварки. Все это результат возмутительного бюрократического руководства Трактороцентра, что фактически приводит к срыву ремонтной кампании.

За этими безобразиями непосредственные руководители МТМ стараются прикрыть свою бездеятельность. Еще месяц тому назад было установлено, что печи в мастерской оказались негодными—они были построены вредительски. На каждую из печей было израсходовано более кубометра дров, но ничего не достигли. В мастерской от холода невозможно работать.

Прибывшие на станцию необходимые для окончания монтажа материалы—не выкупаются.

Среди рабочих никакой работы не проводится, трудовая дисциплина отсутствует, опаздывание на работу на полчаса и более считается нормальным явлением. Председатель рабочкома Гиндин укреплением трудовой дисциплины не интересуется. Бытовые условия рабочих Гиндина и не касаются. Зав. столовой Белинский на указания рабочих о плохих обедах—заявляет: «Не нравится вам, идите в ресторан, там лучше». Общежитие рабочих не оборудовано и не запирается. Были кражи вещей, что вынуждает рабочих итти на работу со своими вещами.

Ремонт тракторов в Полоцкой МТМ срывается.

Б. Зельманов.

ПЛОХИЕ ИТОГИ ПЛОХОЙ РАБОТЫ

ОТСУТСТВИЕ КОНКРЕТНОГО РУКОВОДСТВА, ПОЛНАЯ РАСХЛЯБАННОСТЬ И БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ—ВОТ ЧТО СРЫВАЕТ БОРЬБУ ЗА ПРОМФИНПЛАН НА ФАБРИКЕ „КИМ"

Общий вид главного корпуса фабрики «КИМ».

Что показала производственная проверка

Витебская чулочно - трикотажная фабрика «КИМ», оборудованная прекрасными машинами-автоматами советского производства, находится в глубочайшем производственном прорыве. При годовом задании на выпуск чулок и трикотажных изделий в 33 миллиона рублей, фабрика за 11 месяцев выполнила свой план на 21.300 тыс. рублей, что составляет 63,7 процента. Насколько серьезно положение, свидетельствует то, что фабрика в последние месяцы систематически снижала темпы работы. Так, если во втором квартале план был выполнен на 82,3 проц., то в третьем квартале—на 80,3 проц., в октябре—на 90 проц. и в ноябре—на 81,7 проц. Брак, достигая огромных размеров, дезорганизует производство.

Между тем, рабочий коллектив фабрики имеет все возможности не только выполнить, но и перевыполнить промфинплан. Это со всей полнотой подтвердила массово - производственная проверка, проведенная на фабрике «КИМ» по инициативе выездной редакции газеты «Рабочий». Проверка началась 7 декабря и закончилась 14-го декабря. Этой проверке предшествовала широкая массовая работа. 25-го ноября выездная редакция «Рабочего» в специально выпущенной летучке—«Молния» писала:

«Расширенное бюро партколлектива фабрики «КИМ» вчера разработало конкретный план проведения производственного похода им. тов. ГИКАЛО. В числе других мероприятий для усиления борьбы за высокое качество продукции бюро решило в ближайшие дни провести сквозную проверку производственного процесса, начиная от мотального цеха и кончая упаковкой готовой продукции. Группы квалифицированных работников, расставленные по участкам, проследят за тем, как пряжа превращается в готовую партию чулок».

О проверке были широко оповещены все рабочие, работницы и ИТР. Были выпущены специальные листовки-«Молнии» с указанием, как должен вестись производственный процесс. Особое внимание было уделено в летучках вопросам качества работы.

Вот «Молния», обращенная к рабочим и работницам вязального цеха. Летучка призывает:

«Придя в цех, спросите своих сменщиц, как машины работали, какие номера пряжи идут. Проверьте, смазаны ли машины, хорошо ли натянуты ремни. Не бросайте порожними катушки, от этого увеличивается выпад. Не забудьте проверить цепи, не задерживаются ли они, помните, где должны быть последние иголки с большими коленками. На неисправной машине не работайте, остановите ее—зовите механика для ремонта».

Проверка всколыхнула всю рабочую массу [illegible]. В мотальном и швейно-кетельном цехах в дни проверки прогулов и опозданий совершенно не было, а в вязальном и красильно-аппретурном количество опозданий и невыходов на работу резко сократилось. Проверка, мобилизовав все силы и внимание трехтысячного рабочего коллектива, обеспечила исключительно интенсивную работу. Качество продукции значительно поднялось, оно было выше, чем в предыдущие дни. ПРОВЕРКА ПОКАЗАЛА, ЧТО ПРИ ОБЫЧНЫХ УСЛОВИЯХ, В КОТОРЫХ НАХОДИТСЯ ПРЕДПРИЯТИЕ, ОНО МОЖЕТ ПОЛНОСТЬЮ ВЫПОЛНИТЬ СВОИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАДАНИЯ.

ИТОГИ ПРОВЕРКИ ВЯЗАЛЬНОГО ЦЕХА УТРЕННЕЙ СМЕНЫ 8 ДЕКАБРЯ: план по количеству выработки составил 103 проц., по штопке—19,2 проц. при допускаемой норме—в 22 проц. Выпады не превышали установленной планом нормы — 3,9 проц. Наиболее высокие показатели в вязальном цехе дал участок женских чулок: план выработки был выполнен на 106 проц., штопка составила всего 16,9 проц., выпады—3,7 проц. проц. На первое место по результатам работы, перевыполнив все задания, вышла бригада вязальщиц тов. ГЛОБУС и работницы ее бригады тов. ЩИТОВА, в третьей смене бригада тов. ГОНЧАРОВОЙ и работницы ее смены т. т. ДРОЗДОВА и ЮШКЕВИЧ.

Проверка, проведенная 9 декабря в утренней смене в швейно-кетельном цехе, дала также отличные производственные результаты: процесс загиба чулок был выполнен на 110,8 проц. плана, по аверлоку—на 154,2 проц., по обрезке—на 151,68 проц., по кетлевке—на 101,8 проц., по сортировке чулок—на 97,6 проц., по штопке—на 104,3 проц. ВСЕ БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЯ РАБОТНИЦЫ СМЕНЫ, ГДЕ ШЛА ПРОВЕРКА, ПОВЫСИЛИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ДАЛИ БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ ЧЕМ КОГДА БЫ ТО НИ БЫЛО. Так, на кетлевке при норме в 33 десятка чулок т. КОЗЛОВСКАЯ дала 44 десятка, т. т. ЖУКОВА и КАЮТА—по 41 десятку, тов. СЫРОЕЖКИНА—37 десятков; на оверловке при норме в 200 десятков тов. ТКАЧЕВА выдала за смену 248 десятков при наибольшей выработке в прошлом не свыше 210 десятков; тов. МОГУЧАЯ выдала в этой смене 240 десятков при максимальной выработке в прошлом не больше 218 десятков, т. т. ЗАЗЫБА и СУРАНОВА—по 230 десятков при наибольшей выработке в прошлом не свыше 200 десятков.

Хорошие результаты дала проверка по мотальному и красильно-аппретурному цехам, где выработка и качество продукции также значительно повысились.

Все это с неопровержимой полнотой свидетельствует об огромных, неисчерпанных возможностях для выполнения производственных заданий. Однако, эти возможности чрезвычайно плохо используются. И, в первую очередь, это об'ясняется тем, что в цехах и на участках люди расставлены исключительно плохо, не знают точно своих обязанностей, не чувствуют ответственности за порученное дело. Поэтому бесцельно растрачивают рабочее время.

В вязальном цеху бесполезная работа у раздатчицы запасных частей ИДЕЛЬ составила 179 минут или 42,5 проц. рабочего дня. У начальника участка тов. МАКАРОВОЙ на протяжении смены бесцельно израсходовано 50 минут или 12 проц. рабочего времени. В швейно-кетельном цехе бесцельно израсходовано у заведующего сменой ШНЕЙДЕР 76 минут или 18 проц. В мотальном цехе заместитель начальника цеха тов. МУДРИНСКАЯ растратила непроизводительно 129 минут или 31 проц. рабочего дня. Начальник смены БЕРМАН в мотальном цеху 30 проц. своего рабочего времени затратил на взвешивание пряжи, на перевозку тележек и т. п.—на такую работу, на которую можно поставить чернорабочего или человека, имеющего очень низкую квалификацию.

В швейно-кетельном цеху выявилось, что начальник цеха тов. КАГАН затрачивает массу времени на согласование различных вопросов. Так, по вопросу о производстве трех тележек он по несколько раз ходил в ремонтный цех, затем в различнейшие отделы конторы. На разрешение, в общем, совершенно мелкого вопроса, тов. Каган потратил несколько часов.

В красильно-аппретурном цехе проверка показала исключительную несложенность отдельных производственных участков. Так, из-за невнимательного отношения к делу, из-за плохой увязки работы отдельных участков, нередко работницы, занятые на формовке мужских носков, имеют большую перегрузку, а работницы, занятые на формовке женских чулок, вовсе стоят без дела. Готовая продукция транспортируется безобразно. Большей частью чулки переносятся вручную с фанерной подставки. Рабочие, при переноске продукции, часто обрасывают ее на пол и загрязняют. Казалось бы, мелочь: в помещении сортировки порог сделан с большим выступом, поэтому перевозка чулок на тележках связана с преодолением этого выступа, с рассыпкой продукции. Никто этого, однако, не замечает. В цехе грязно, особенно на участках подборки и сортировки чулок. Готовую продукцию кладут на грязный пол, на обрывки газет и обоев. С потолка течет, в залах лужи. Так искусственно создается брак...

*

Произведенная производственная проверка совершенно четко установила, что ФАБРИКА «КИМ» ИМЕЕТ РЕАЛЬНЫЙ, БЕЗУСЛОВНО ВЫПОЛНИМЫЙ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЛАН. ЧТОБЫ ЕГО РЕАЛИЗОВАТЬ НАДО ЛИШЬ ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗОВАТЬ СИЛЫ, РЕШИТЕЛЬНО ПОДНЯТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ, ПОВЕСТИ БЕСПОЩАДНУЮ БОРЬБУ С БРАКОДЕЛАМИ, НАВЕСТИ БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ПОРЯДОК В ЦЕХАХ И НА УЧАСТКАХ, ПОВЕРНУТЬСЯ ЛИЦОМ К БЫТОВЫМ ВОПРОСАМ РАБОЧИХ И РАБОТНИЦ.

ФАБРИКА „КИМ" в 1933 году

Директор тов. Марушкин.
Секретарь партколлектива тов. Левтов.
Председатель фабкома тов. Вайнштейн.

Годовое задание—33 млн. руб.
Выполнено за 11 месяцев—21300 тыс. руб.
Процент выполнения—63,7

Выработано:
в 1 квартале на 4.975 800 руб.—64,5 проц. плана,
во 2 квартале на 6.949.500 р.—83,5 проц. плана,
в 3 квартале на 5.660.300 р.—80,3 проц. плана,
в октябре на 1.863.200 руб.—69,8 проц. плана,
в ноябре на 1 581 200 руб.—65,7 проц. плана.

По производительности труда задание на одного рабочего—1.042 руб. в месяц.
Выполнено в октябре на 987 руб.—94,7 проц. плана.

Фонд зарплаты по фабрике на 10 мес. 1.278 900 руб.
Израсходовано за 10 месяцев 1 193 300 р.—93 пр. плана.
Таким образом, выполнив производственное задание всего на 63,7 проц., фабрика почти полностью израсходовала фонд зарплаты.

ЛИБЕРАЛЬНИЧАЮТ С БРАКОДЕЛАМИ

Брак продукции на фабрике «КИМ» является буквально бичем производства. В последнее время количество чулок первого сорта колеблется лишь в пределах 50 процентов. За первые 11 месяцев текущего года фабрика уплатила базе Текстильсбыта в виде штрафов за брак 1.100 тыс. рублей.

Это—серьезнейший сигнал. Но мимо него совершенно спокойно проходят администрация, партийная и профессиональная организации. В цехах бракоделов почти не знают. Система учета всей работы такова, что невозможно выявить дезорганизаторов производства, привлечь бракоделов к материальной ответственности. Все это порождает безразличное отношение к производству, наплевательское отношению к своим обязанностям.

Нередко в цехах можно было видеть буквально толпы людей, которые никакого отношения к производству не имели. В рабочее время можно было уйти в лавку за покупкой хлеба, можно было отправиться в интернат «отдохнуть», можно было подойти к любой работнице и спокойно повести беседу.

На протяжении, например, длительного времени бракодел ПОЛЯ ЦИБУЛЬКИНА оставалась совершенно безнаказанной, несмотря на то, что портила в каждой смене большое количество пряжи. Лишь после неоднократных выступлений выездной редакции газеты «Рабочий» в цехах начали борьбу за повышение трудовой дисциплины, за выявление бракоделов и прогульщиков. Однако, руководители цехов недостаточно уделяют внимания вопросам трудовой дисциплины и борьбе с браком.

В вязальном цехе работница СТЕПАНОВА систематически выпускала бракованную продукцию. Она занималась припиской лишней выработки, подбрасывала другим работницам бракованные чулки, нарушала трудовую дисциплину. Руководство цеха (секретарь ячейки тов. ФАЛЬКЕНШТЕЙН, начальник цеха т. ИВАНОВА и предцехкома тов. ПИСТУНОВИЧ) приняли правильное решение: судить Степанову товарищеским судом и таким путем показать всей рабочей массе вред, который причиняет производству Степанова.

Но товарищеский суд ограничился тем, что исключил Степанову условно из профсоюза сроком на три месяца и предупредил ее, что в случае повторения она будет снята с работы. Так смазали серьезнейший вопрос, не сумели на примере преступных действий Степановой разоблачить злостных бракоделов, дезорганизаторов производства, проникших на фабрику.

Уже один этот факт показывает, насколько плохо поставлена на фабрике воспитательная массово-производственная работа.

На фабрику «КИМ» в последнее время влилось около двух тысяч молодых работниц—из колхозов, деревень и местечек. Но вместо того, чтобы окружить молодежь заботой и вниманием, вместо того, чтобы выковать из этой среды хороших рабочих-ударников, руководство цехов пустило дело на самотек. В вязальном цехе, самым крупном на фабрике, цехком (председатель тов. Пистунович) совершенно не ведет никакой массовой работы. В этих условиях понятно, почему тысячи работниц не вовлечены еще в профсоюз, почему даже работающие целый год, и в числе их даже отдельные профорги, не являются еще членами профсоюза.

Ш—РО.



Лучшие ударницы фабрики «КИМ», давшие наиболее высокие показатели работы в дни производственной проверки. Слева—т. КОЗЛОВСКАЯ за кетельной машиной, справа—т. МАКАРОВА, работающая на подборе чулок.

ПАРТИЙНЫЕ И КОМСОМОЛЬСКИЕ СИЛЫ ПЛОХО РАССТАВЛЕНЫ

Чистка партийной организации фабрики со всей полнотой выявила, что партийный коллектив не стоял во главе борьбы за промфинплан, что многие коммунисты не служили примером на производстве. В партийной организации 120 членов и кандидатов партии 13 сочувствующих. Чрезвычайны значительны на фабрике задачи комсомола, организация которого насчитывает 420 человек. В условиях фабрики «КИМ», состав которой в подавляющей части молодежный, комсомол, как боевой помощник партии, призван сыграть первостепенную роль. Однако, активность комсомола чрезвычайно низка. И это имеет место потому, что бюро партколлектива, вся партийная организация предприятия, уделяет весьма мало внимания комсомолу.

Комсомольские ячейки в цехах предоставлены сами себе. Цеховые партячейки всячески открещиваются от руководства ими, несмотря даже на то, что комиссия по чистке в своих выводах специально предложила бюро партийного коллектива «улучшить руководство комсомолом, прикрепить членов партии к каждой комсомольской ячейке, периодически заслушивая отчеты о их деятельности». Это указание не выполняется, хотя со дня окончания чистки прошло свыше трех месяцев.

Секретарь партийного коллектива тов. ЛЕВТОВ заявил выездной редакции «Рабочего»:

— Мы кое-что в отношении укрепления партруководства комсомолом сделали...

О том, что это ни в какой мере не соответствует действительному положению вещей показывает практика вязального цеха—ведущего на фабрике. Здесь насчитывается свыше 150 комсомольцев и больше 700 беспартийных молодых рабочих и работниц. здесь нет ни одной бригады, где бы не было несколько комсомольцев. Между тем, они ни в какой мере не являются авангардом, передовыми бойцами за промфинплан, за качество продукции. Нередко отдельные комсомольцы являются дезорганизаторами трудовой дисциплины, злостными бракоделами.

Так, недавно комсомолки БЕССАРАБСКАЯ и ГУРКО с первого участка женских чулок ушли во время работы в хлебную лавку, по их вине 42 машины простояли 20 минут.

Свыше 70 проц. комсомольцев фабрики не являются еще ударниками. Вот ластичный участок вязального цеха. Здесь из 5 комсомольцев только один тов. КСЕНДЗОВ является ударником, а остальные четверо систематически выпускают брак, не выполняют своих заданий. На участке женских чулок из 13 комсомольцев только 5 об'явили себя ударниками.

За последнее время на фабрику пришло свыше 100 комсомольцев, из них 50 были направлены в вязальный цех. Все вновь прибывшие товарищи до сего дня не взяты на учет комсомольским коллективом. И потому, что эти комсомольцы были предоставлены сами себе, группа их самовольно ушла с фабрики. В ноябре на фабрику пришел большой отряд из 42 молодых специалистов, окончивших текстильный техникум. Подавляющая часть молодых техников—комсомольцы. Казалось бы, бюро комсомольского коллектива примет активное участие в расстановке их на производственных участках, поговорит хотя бы с ними об условиях и задачах работы. Однако, т. КАГАН, секретарь комсомольского коллектива, решил, что «техники—люди образованные» и, поэтому, не нуждаются в помощи и руководстве.

Бездеятельностью партийного, комсомольского и профсоюзного руководства пользуются агенты классого врага, проникшие на предприятие. Прибывшую на фабрику молодежь чужаки открыто называют «дикой дивизией». Они всячески пытаются доказать, что молодых рабочих, пришедших из колхозов, деревень и местечек не стоит обучать, что, видите ли, «из них ничего не выйдет». Руководство фабрики проходит мимо этих наглых вылазок, не вскрывает маневров, метода классового врага, который под видом невинных «рассуждений» противодействует закреплению рабочих и работниц на производстве.

Больше того, руководство фабрики своим бездействием содействует текучести рабочих. Фабрика «КИМ» имеет группу интернатов, где размещено большое количество рабочих и работниц. В интернатах грязно, неуютно, здесь не созданы самые минимальные элементарные бытовые условия существования. Не хватает, например, столов, стульев, нет часов, и работницы, боясь опоздать на смену, часто задолго до начала работы, являются в цех.

На всю фабрику, насчитывающую 3200 человек, имеется лишь небольшое помещение, где можно устраивать собрания и совещания. Но и это крохотное помещение не обеспечено... стульями. Здесь вошло в обычай: в дни, когда созываются широкие собрания, одалживают стулья из столовой. Однако, это создает опасность перебоев в работе столовой.

Нечего и говорить, что все эти «мелочи» при внимательном отношении к делу можно было-бы быстро изжить. Были же после выступления выездной редакции «Рабочего» буквально в два дня ликвидированы очереди в столовой.

30 тысяч экземпляров летучек—«Молний» выпустила выездная редакция «Рабочего на фабрике «КИМ». На снимке—отдельные экземпляры выпущенных на фабрике «Молний».

Всегда работать, как в день проверки

В день производственной проверки вязальный цех выполнил свое задание на 103 проц. и дал хорошее качество продукции. Столь высокие показатели явились прямым результатом хорошо проведенной подготовительной работы хорошей организационной и технической мобилизации внимания работниц и ИТР, а также результатом добросовестного ударного отношения к делу самих работниц. Проверка показала, что рабочий день на участках был полностью уплотнен. Не замечалось ненужных хождений, оказывалось самое серьезное отношение и забота о качестве.

Административный и технический персонал показал на практике, как нужно уплотнить рабочий день. Тов. ИВАНОВА, начальник цеха, кроме 420 минут работы. посвятила делу еще 300 минут. Она имела на весь день разработанный план действий. Учет работы Ивановой показал, что 91,5 проц. ее рабочего времени ушло на деловые распоряжения, указания и инструктаж административно-технического персонала; 8,5 проц.—на работу передвижного характера, на уход в контору фабрики по вопросам зарплаты и т. п.

Рабочий день заведующего сменой тов. КОРЕШКОВОЙ был также уплотнен. На всякого рода деловые распоряжения, на об'яснение слабым работницам. как работать и т. д., у нее ушло 98,1 проц. рабочего времени. Но хотя и незначительное количество времени все, же тов. Корешкова затратила на такую работу, которой не должна сама заниматься, например, на регулировку машины в виду обрыва пряжи и т. п.

Технорук цеха тов. ПИМЕНОВ также уплотнил свой рабочий день. Он был занят проверкой машин, прибывших из капитального ремонта, работал над составлением заявки на 1934 год и т. п. Старший мастер цеха тов. РОГОЖИНСКИЙ работал 693 минуты. На капитальный ремонт машин он затратил 72,8 проц. рабочего времени, на регулирование машин в ремонтной мастерской, на подготовку машин к пуску—11,5 проц. и т. п.

Одновременно проверка выявила, что в цеху не все работники знают свои функции. Вот почему, бригадир тов. МАКАРОВА растратила 12 проц. своего рабочего времени на печатание ярлыков, на сортировку чулок и т. п., дела, которыми она не должна заниматься. Бесцельно затрачивают часть времени и остальные бригадиры цеха.

На упорядочение рабочего дня бригадиров администрация цеха должна немедленно обратить свое внимание.

Итоги производственной проверки показывают, что вязальный цех может целиком и полностью выполнить свой производственный план. Для этого нужно только работать так, как в день проверки.

БРИГАДА УЧАСТНИКОВ ПРОВЕРКИ: ДОБРОВОЛЬСКИЙ, ЦИПИНА, ГУЧЕК, КАКЕВКО, ХОДАЧУК. КОРОТКЕВИЧ.





Накануне производственной проверки по всем цехам фабрики вывешивались огромные транспоранты, которые сообщали о дне начала проверки. На снимке—транспарант в швейно-кетельном цеху.

Система безответственности

Директор фабрики «КИМ» тов. МАРУШКИН рассказал:

— Когда я был директором московской прядильной фабрики, я обычно посылал на фабрику «КИМ» пряжу самого худшего качества. Мы знали. что на этом предприятии нет никаких приборов, по которым там могли бы определить качество сырья. Мы слали сюда брак, наверняка зная, что пряжа будет принята.

Казалось-бы, что в этих условиях, тов. Марушкин, когда он стал директором фабрики «КИМ», первым делом предпримет меры, чтобы избавить свое предприятие, за которое он ДОЛЖЕН отвечать, от потока сырья—брака. Однако, на «КИМ'е» все идет по старому, здесь принимают любое сырье, которое прибывает. Таким образом, фабрика возлагает на себя полную ответственность за брак предприятий—поставщиков сырья. Это приводит к резкому увеличению брака, который вследствие скверной постановки дела и так достаточно велик.

На нездоровой основе построены взаимоотношения с витебской чулочной фабрикой им. Клары Цеткин, для которой фабрика «КИМ» производит обработку последних процессов—окраску и формовку чулок.

По договору фабрика им. Клары Цеткин обязана сдавать чулки определенного стандарта, за нарушение договорных обязательств предусмотрено возмещение убытков и штраф. Так записали, но так не делается. Договор не только остался никчемной бумажкой, но даже бесследно исчез. Несмотря на бесконечные споры о плохом качестве полуфабриката, руководство фабрики «КИМ» на протяжении всего 1933 года не взыскало ни одной копейки неустойки за брак с фабрики им. Клары Цеткин. Как в отношении сырья-пряжи, фабрика «КИМ» целиком и полностью приняла на себя ответственность за скверную работу чулочной фабрики им. Клары Цеткин.

Столь беззаботное отношение руководства предприятия к важнейшим производственным вопросам сказалось и в том, как здесь расходуют топливо и пар. Вопросами экономии топлива и пара руководители фабрики и цехов совершенно не занимаются. Вместо этого здесь постоянно озабочены тем, как раздобыть новую партию топлива.

Часто в огромных залах цехов можно наблюдать, что несмотря на большой мороз, раскрываются окна. Да это неудивительно, потому что температура здесь нередко доходит до 23 градусов. Наряду с огромным перерасходом отопительного пара растрачивается и производственный пар.

В красильно-аппретурном цехе в обеденные перерывы во всех трех сменах парофоры бесцельно греются. Только теперь группа молодых специалистов, недавно пришедших на фабрику, поставила вопрос об осуществлении самых элементарных мер экономии топлива и пара. Насколько это может дать крупный эффект свидетельствует то, что лишь при изоляции трубопароводящей сети можно будет с'экономить около 3 тыс. тонн торфа и дров в год; крупную экономию пара даст исправление вентилей и оборудования всей паровой системы.

Но будут-ли осуществлены предложения молодых специалистов? Горький опыт показывает, что за это дело пролетарской общественности фабрике придется крепко драться. Не столь давно «КИМ» посетила бригада научно-исследовательского института промышленности Наркомлегпрома БССР. Бригада, ознакомившись с котельной, со всем паровым хозяйством, разработала ряд практических мероприятий для улучшения постановки дела. Выводы бригады были изложены в виде четкой программы действий. Однако, вскоре этот документ бесследно пропал. По заявлению технорука фабрики тов. РЯБЧИКА, материал был увезен в Минск, в институт промышленности. Его якобы в Минске даже искали, но безуспешно. А в это время предложения бригады научно-исследовательского института преспокойно лежали в котельной и были случайно обнаружены представителем ЦСПСБ тов. НОЖНИЦКИМ, который сообщил об этом дирекции фабрики.

Так работа специально выезжавшей на фабрику «КИМ» бригады научных работников чьей-то неведомой рукой была сведена на нет...

Чем об'яснить, что до сих пор на «КИМ'е» никто не задумался над проверкой качества сырья и полуфабриката, над вопросами экономии топлива и пара? Прежде всего, об'ясняется это исключительной самоуспокоенностью, расчетом на то, что «мы—молодое предприятие, мы еще не вышли из стадии пускового периода». Это об'ясняется также недостаточной классовой бдительностью и тем, что хозрасчета, хозяйственно-финансовой самостоятельности цехи не имеют. В каждом цехе имеется штат счетных работников, но законченных балансов нет. Выявить результаты работы каждого цеха в отдельности совершенно невозможно. Производственные участки друг друга рублем не контролируют. Поэтому никто на фабрике никакой ответственности за работу фактически не несет.

Инженерно-технические работники лично не заинтересованы в результатах своей работы, так как они получают зарплату по твердой ставке, а не в зависимости от выполнения промфинплана.

Фабрика «КИМ» вступила в строй действующих предприятий более двух лет тому назад. Но до сих пор на фабрике нет правил внутреннего распорядка, обязанности административно-технического персонала исчерпывающе не разграничены, четкой структуры отделов и участков до сих пор нет. Все это приводит к путанице, затрате лишних сил и средств.

Именно поэтому, когда, например, мотальный и вязальный цехи испытывают острый недостаток в сырье, швейно-кетельный и красильный цехи буквально завалены огромными запасами неокрашенных и неоконченных изделий. В швейно-кетельном цехе образовались, как здесь называют завалы, «кавказские горы», стоимость которых оценивается в полтора миллиона рублей. Эти завалы тяжелым, давящим грузом дезорганизуют всю финансовую деятельность предприятия, создают постоянные затруднения при расчетах за сырье и выплате зарплаты

ГОРНЫЙ.

ЦЕХ СТОИТ, ВИНОВНЫХ НЕТ...

В ночь на 15 декабря красильно-аппретурный цех, завершающий участок выпуска чулка, работал с крупными перебоями. Измерительные приборы показывали, что цех вместо необходимых для нормальной работы четырех атмосфер давления получал 0,9—полторы—две атмосферы пара. Крашение, сушка и формовка чулка почти прекратились. Вялый темп работы не только задерживал выпуск продукции, но и резко снижал качество работы.

Почему на протяжении почти суток не работал красильно-аппретурный цех? Инженер ТУТУНОВ, начальник цеха, ссылался на то, что во всем виновата котельная.

Заведующий котельной член партии КОЗИНЕЦ, всячески доказывал, что в прекращении отпуска пара виноваты об'ективные причины.

— Тесное помещение, трудно повернуться, трудно работать...

Однако, несмотря на эти «трудности», котельная, сорвав работу красильно-аппретурного цеха, умудрилась израсходовать даже больше обычной нормы топлива—не 40, а 45 тонн дров и торфа. При таком расходе топлива котельная могла дать не четыре, а даже пять атмосфер давления пара, полностью обеспечить бесперебойную работу всех участков фабрики.

Вопреки попыткам Козинца скрыть виновных, их имена были выявлены. Оказалось, что на ночной смене теплотехник ПРОКОПЕНКО и старший кочегар ДАЛЕМБО «прозевали», «спустили» топки, а затем уже не могли поднять давление пара до необходимого предела.

Как же реагировал на этот преступный факт директор фабрики т. МАРУШКИН, секретарь парткоплектива т. ЛЕВТОВ и секретарь цехячейки т. НОВИКОВ? Гнило-либерально, примиренчески. Сначала об этом факте на фабрике даже не говорили. И только поздно ночью, когда выездная редакция «Рабочего» подняла этот вопрос, т. Марушкин решил принять меры...

Таких фактов на фабрике не мало. В тот же день бригада СИМАКОВА, занятая на подвозке топлива, вопреки прямым указаниям администрации, в полном составе отправилась в столовую. Котельной грозило остаться без необходимого запаса дров.

Безответственность, отсутствие твердого единоначалия, слабая партмассовая работа вот основные причины, которые держат фабрику «КИМ» в производственном прорыве.

К—г.

СТРАНИЦА ОРГАНИЗОВАНА ВЫЕЗДНОЙ РЕДАКЦИЕЙ ГАЗЕТЫ „РАБОЧИЙ" НА ФАБРИКЕ „КИМ"

ПАФОС великого ОСВОЕНИЯ

ЗАМСКИЙ
предфабкома шелковой фабрики им. Куйбышева
Социалистическое соревнование стало основой работы

Досрочное выполнение годового промфинплана по всем показателям нашей фабрики — результат правильного руководства и постоянной помощи ЦК КП(б)Б и могилевского РК КП(б)Б, результат чистки парторганизации, избавившей предприятие от всего негодного, чуждого, разложившегося и мобилизовавшей весь коллектив на коренную перестройку всей работы.

В начале года фабрику лихорадило с качеством продукции. ЦК КП(б)Б, слушая доклад о работе нашей фабрики, отметил нетерпимость скачков в качестве. Мы обратили особое внимание на этот участок работы. Мы начали применять метод шефства лучших работниц над отстающими, что дало колоссальный эфект. Если раньше мотальщица ГРОМАКОВСКАЯ ни разу не давала нормы, давала много рвани, то в результате шефства над ней лучшей мотальщицы ШУМЯКОВОЙ — Громаковская не только выполняет теперь норму, но частенько уже перегоняет саму Шумякову. Работницы МАССАЛЬСКАЯ, КАБАТЬКО в результате шефства над ними СУХОВОЙ и ПЕСТУН тоже перекрыли норму, улучшили качество.

В последнее время у нас проводятся встречи за чашкой чая лучших рабочих - изотовцев нашего производства с худшими рабочими — бракоделами. Изотовцы делятся опытом своей работы, выявляют причины отставания. Бракоделы на конкретных примерах убеждаются, что вопрос решают сами работающие.

Все это обеспечило широкое развертывание соцсоревнования, рост энтузиастов - ударников. Вместо 1310 в начале года мы имеем теперь 2.063 ударников. Среди них такие, как наши изотовцы ЦЫБУЛЬСКИЙ, ЮРЕВИЧ, МОЖЕЙКО, ВОРОНЧУК, ЛАГУНОВА (прядильщики), МАМОНОВ, КОПТЕЛЕВ (ТЭЦ), ЛЫСКОВСКАЯ, ЛИТВИНОВА, ФЕДОРОВА, ВОЛАТ (текстильный корпус), ЖОЛУДЕВ, ГОНТМАХЕР, СЕКАЦКИЙ (механический цех). Развертывание технической учебы, охват рабочих техминимумом были одним из важнейших элементов конкурса между цехами. В результате проведенного комсомолом и профорганизацией фабрики соцтехэкзамена к МЮД'у, 440 ударников фабрики сдали на «отлично» и «хорошо».

Соцтехэкзамен не только выявил ударников учебы, но и дал большой толчек, выявил интерес к технической учебе. Теперь техучебой охвачены до 1000 рабочих. В январе начнем второй соцтехэкзамен на значек «ЗОТ» к XVII партс'езду. Соцтехэкзамен вызвал также большой интерес к общеобразовательным предметам. Работают 24 кружка для неграмотных и малограмотных с охватом 197 человек. Большое количество рабочих-ударников занимается в сети марксистско-ленинского воспитания. Всего охвачено учебой 1,792 чел.

Наши успехи обеспечены, в большой степени, и тем, что значительное место во всей работе занимали вопросы внедрения новых форм заработной платы, вопросы улучшения соцбытового обслуживания рабочих. Сдельная система оплаты введена всюду, где только она может быть осуществлена по условиям технологического процесса. Ею охвачены 67 проц. рабочих. Это поставило заработок рабочего в прямую зависимость от качества его работы, материально заинтересовало и дало положительное отражение в работе всех цехов фабрики. В результате, средний заработок рабочего вырос до 5 р. 08 к, вместо 4. р. 1 к. прежде.

ШЕЛКОВАЯ ФАБРИКА В 1933 г.

Директор тов. **Нефедов.**
Секретарь партколлектива тов. **Дробинский.**
Председатель фабкома тов. **Замский.**

Выработано шелка—1380,9 тон
Выполнен план до 11 декабря на 100,36 проц.
Первого сорта продукции выработано 132 проц.
Производительность труда против 1932 г. повысилась на 27,1 проц.
Себестоимость снизилась по сравнению с 1932 г. на 10,9 пр., против запроектированных 8,6 проц.
Фонд зарплаты израсходован на 94, проц.
На фабрике 2016 ударников.
Разными видами техучебы охвачен 1000 чел.
Техэкзамен сдали 440 чел.

Во втором, третьем квартале фабрика участвовала в конкурсе Наркомтяжпрома на лучшие качественные показатели работы к XVI годовщине Октября. В числе 25 крупнейших предприятий (из [illegible]0 соревнующихся) фабрика была премирована.

Значительный эффект в работе дало осуществление хозрасчета. Экономия за последние 5 месяцев по 36 бригадам составляет 21.960 р. Бригадам за экономию выдаются премии.

Мы значительно усилили внимание к вопросам соцбытового обслуживания рабочих. Переданы в новые дома при фабрике [illegible] семей рабочих, в рабочий поселок Буйничи переселены 26 семейств. [illegible] детсады, охватывающие 130 детей рабочих, затрачено 17.228 руб., на ясли (90 детей) затрачено 19.000 р. В фабричном доме открыты яслище на 30 детей. На питание школьников бесплатными и полуплатными горячими завтраками для 350 ребят затрачено 4077 р.

Секрет наших успехов заключается в том, что мы весь упор сделали на профгруппы, цеховый комитет, на профактив, составляющий больше 200 человек (члены фабкома, цехкомов, профгрупорги). Это об'ясняется тем, что мы насчитываем 120 страхделегатов, 426 культармейцев, 150 бригадиров по рабочему контролю в системе ОРС'а, членов редколлегий ежедневок и рабкоров, ведущих борьбу за качество, крепко бичующих бракоделов, нарушителей трудовой дисциплины. Мы провели курсы профгруппоргов. На практических примерах мы [illegible]ли их работать и ежедневно инструктируем их обходя цехи и цеховые комитеты.

Малейшее отклонение от технологического процесса, появление брака, невыполнение [illegible]мы—все это немедленно обсуждается в профгруппах и цеховых комитетах (особенно текстильного корпуса), выявляются конкретные виновники, мобилизуется коллектив рабочих на преодоление недостатков.

Мы имеем таких профгруппоргов, как тов. ЛИТВИНОВА (мотальный цех), которая неоднократно премирована; тов. РУДКИЙ (машинно-котельная ТЭЦ), бригада которого дает лучшие показатели в работе. Мы имеем такие цехкомы, как тов. ФРИДЛЯНД, который на протяжении трех кварталов держит у себя переходящее красное знамя фабрики. Все это значительно подняло авторитет профорганизации среди рабочих. Об [illegible] лучше всего говорит рост профчленства. Так, на 1 января 1933 г. из 3.326 рабочих фабрики членами союза состояли только 2.521 чел. или 76 проц. На 16 декабря мы из [illegible]27 рабочих насчитывали 3.336 чл. союза, или 94,6 проц. в отношении ко всем работающим на фабрике.

Но эти успехи ни в коем случае не должны вскружить нам голову. Мы имеем еще много крупнейших недочетов. Большое количество профгрупп и часть цехкомов работают еще слабо. Мы до сих пор еще имеем массу неизученных сторон технологического процесса, которые временами дают нам резкие колебания в качестве шелка. Мы до сих пор имеем «мыльный», «маровый», «[illegible]очный» шелк и еще не изучили методики борьбы с ним.

Еще до сих пор имеем ряд извращений в политике зарплаты, хозрасчета, внедрения рационализаторских предложений. Мы должны еще крепко поработать над улучшением культурно-бытового обслуживания рабочих, чтобы осуществить указания секретаря ЦК КП(б)Б тов. ГИКАЛО в беседе с нашей делегацией.

ПО НИМ РАВНЯТЬСЯ


Сверху вниз: т. т. Грядова, Набелухова, Агеенко, Жолудев, Кулежок, Лысковская, Мамонов.

Наша цель—ДОБИТЬСЯ ОБЩЕГО ПОД'ЕМА в БОРЬБЕ за КАЧЕСТВО

1933 год войдет в историю нашей фабрики им. Куйбышева, как год борьбы за полное освоение мощностей. И в течение этого года наша вторая бригада прядильного корпуса шла впереди других бригад. Она сумела занять высоты освоения техники. Это отразилось на выполнении количественных и качественных показателей промфинплана.

Если в первом квартале бригада выполнила план на 96 проц., то второй квартал уже дал 103 проц., третий — 100,0 проц., ноябрь — 107 проц. Брак снизили до 1,25, вместо допустимых планом 1,5 проц., снизилась себестоимость на 7,7 проц. ниже плана.

Успехи нашей работы определила учеба, подбор и правильная расстановка людей, в результате правильного руководства нашим треугольником. Для того, чтобы снизить брак, мы организовали учебный агрегат. Туда были поставлены молодые, туда направлялись вновь прибывшие рабочие. К ним прикрепили двух старших рабочих ГАБАНЕНКО и БОРИСОВА. Эти рабочие передавали свой опыт молодняку, показывали, как надо снимать «куличи», обучали их заправке машин. Агрегат подтянул всех людей нашей бригады. Молодые получили опыт старых рабочих, все стали работать лучше, стали давать меньше брака и больше «куличей». Успехи учебного агрегата были бы менее значительны, если бы мы не закрепили их технической учебой. На кружках техминимума мы внимательно изучали машину, обучались заправке ее. Результаты получились неожиданные. Рабочие ЮРЕВИЧ и СЕРГЕЕНКО, шесть месяцев работавшие на фабрике, на «отлично» сдали экзамен по техминимуму. До экзамена Юревич давал 3-4 проц. брака, а сейчас 0,6 — 0,8. И таких Юревичей в нашей бригаде много. Экзамен сдали уже 25 человек, 10 человек подготовлены к сдаче экзамена. Работа этих 35 человек из 50 членов бригады обеспечивает высокое качество. Они приходят раньше на работу, они проверяют машины — нет ли течек, нет ли бужей, правильно ли заправлена машина, промыты ли и прочищены нитеводители. Ударники знают каждое веретено. Если с веретена снимается недоброкачественный «кулич»,—они изучают и находят причину, устраняют ее.

Большую помощь в нашей работе нам дают пятиминутки. Каждый день треугольник бригады обсуждает результаты работы. В совещаниях участвуют старшие рабочие. После этого каждый старший рабочий проводит пятиминутки среди рабочих своей машины. Обсуждение работы проходит у рабочих мест. Старший проверяет по ведомости работу каждого прядильщика, в этой беседе выясняются причины недостатков и намечаются пути их устранения.

Мы заключили договор с шестым агрегатом, а затем проверили его выполнение. Результаты мы обсудили на десятиминутках. Там мы выявили работу лучших, изучили их опыт и более слабо вооруженных своим опытом передовых. Когда второй агрегат вышел вперед, рабочий ЛЫСКОВСКИЙ вызвал на индивидуальное соревнование пять человек из своего агрегата. Теперь Лысковский почти каждый день проверяет выполнение обязательств, взятых на себя рабочими его агрегата.

Широко развернутое соцсоревнование вызвало новую форму учебы — более опытные рабочие приняли шефство над молодыми. Рабочий нашей бригады АМЕЛЕВСКИЙ Х. взял шефство над АМЕЛЕВСКИМ М. Результат большой. Эти молодые прядильщики, недавно работавшие только на одной сторонке, сейчас уже работают на двух. Качество их работы значительно повысилось. СЛАВНИКОВА сейчас снизила брак до 1,4 проц., а у АМЕЛЕВСКОГО БРАК НЕ ПРЕВЫШАЕТ 1,2 проц.

Шестой агрегат — молодой на фабрике. Он недавно установлен, еще не полностью изучены капризы его веретен. К этому агрегату поставили комсомольцев. Сменный инженер нашей бригады ГРЯЗЕВ, мастер БАЖЕНОВ взяли шефство над агрегатом. Они изучают работу каждой машины, проверяют, насколько рабочие придерживаются правил технического режима.

С 39 машин шестого агрегата недавно еще снималось каждый день по 40 курчавых «куличей». Это был брак. Сейчас агрегат дает максимум 1-2 «кулича» брака. В борьбе за освоение агрегата выросли и люди. Так, прядильщики - комсомольцы АНИСИМОВ и ГЛУШАКОВ, раньше работавшие только на одной сторонке, сейчас хорошо справляются с работой на двух сторонках. Они могут заменить любого старого прядильщика.

Лучшие люди нашей бригады—парторг КУПЕСОК, профорг АГЕЕНКО, мастер БАЖЕНОВ, сменный инженер ГРЯЗЕВ внимательно и заботливо обучают молодых, всегда передают свой опыт. Коммунист АГЕЕНКО идет впереди по выполнению количественных и качественных показателей промфинплана. Он работает старшим рабочим, он настоящий хозяин машины.


Слева направо: председатель фабкома т. Замский, секретарь партколлектива т. Дробинский, директор фабрики тов. Нефедов.

Мы победно кончаем 1933 год. Мы, гордые своими успехами, встречаем с'езды нашей партии. Но наша задача не только самим итти впереди и подтянуть отстающих, но и передать наш опыт тем бригадам, которые еще не добились таких успехов, как мы. По инициативе нашего партколлектива, мы организовали встречу лучших и худших прядильщиков. Лучшие прядильщики рассказали о том, как они работают. Отстающие рассказали о своей работе. Сопоставление работы дало возможность подтянуть отстающих.

Наша задача — и в дальнейшем итти впереди, передавать свой опыт, чтобы добиться общего под'ема в борьбе за качество.

Треугольник второй бригады прядильного корпуса: парторг Купесок, профорг Агеенко, сменный инженер Грязев, мастер Баженов, ударники Набелухова, Сергеенко, Цыбульский, Габененко, Борисов, Юревич и еще 40 подписей.

Я. Дробинский
секретарь партколлектива шелковой фабрики им. Куйбышева
ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ В АВАНГАРДЕ БОРЬБЫ

Рабочий коллектив шелковой фабрики встречает второй год второй большевистской пятилетки с крупной производственной победой — досрочным выполнением промфинплана. Эта победа была нами одержана потому, что коллектив на ходу работы овладевал сложнейшей техникой, потому, что во главе ударников, во главе тысяч рабочих, инженеров и техников шла сплоченная единой волей партийная организация фабрики.

Решающее влияние имело то, что партколлектив фабрики сумел перестроить свою работу, перенести центр тяжести партмассовой работы в цех и бригаду. Партийные группы вели бригады в бой за план, за качество продукции, подтягивали отстающих до уровня передовиков, добивались общего под'ема.

Наша фабрика имеет чрезвычайно молодой и разнообразный по своей квалификации состав рабочих и работниц. Большинство членов партии имеют партстаж, примерно, с 1930 года. Это накладывало особый характер, на работу бюро партколлектива. Нужно было работу вести дифференцированно, применять различные формы и методы в отношении разных групп рабочих.

В партгруппе мы сконцентрировали всю тяжесть партийной работы, построили дело так, что треугольники групп руководят всей хозяйственно-политической и хозяйственной жизнью участка. Группы издают свои ежедневки-стенновки, обсуждают вопросы о лучших и худших ударниках, руководят присуждением красных и рогожных флажков и т. п. По предложению комиссии по чистке на фабрике создана партийная школа, которая, как показала практика, полностью себя оправдала.

Чистка партийной организации помогла нам коренным образом перестроить свою работу. Чистка сплотила партийный коллектив и хотя сделала его количественно меньшим, но за то качественно более крепким. Много членов и кандидатов партии, которые до чистки не проявляли авангардной роли, после чистки стали лучшими ударниками. У нас были коммунисты, которые до чистки уклонялись от партийной учебы, а теперь стали лучшими слушателями партшколы. Многие коммунисты и кандидаты, переведенные в сочувствующие за политическую неграмотность, теперь крепко взялись за учебу.

Партийный коллектив провел большую работу с сочувствующими. К каждому сочувствующему мы прикрепили крепкого члена партии. Недавно мы провели конференцию сочувствующих и прикрепленных к ним. Эта конференция показала, что сочувствующие работают над собой, начали расти, начали учиться.

Мы непрестанно вели работу за развертывание социалистического соревнования и ударничества, за повышение качества продукции, за выявление бракоделов и перевоспитание их.

Все это обеспечило нам то, что 11-го декабря наша фабрика РАПОРТАВАЛА ЦК КП(б)Б, ЕГО РУКОВОДИТЕЛЮ тов. ГИКАЛО и ПРАВИТЕЛЬСТВУ БССР о досрочном выполнении промфинплана. Мы добились победы благодаря тому, что ЦК КП(б)Б и тов. ГИКАЛО все время оказывали нам много внимания и помощи.

Мы вступаем во второй год второй большевистской пятилетки. Перед нами стоят огромные задачи в области дальнейшего освоения производства, в области борьбы за ликвидацию недостатков, которые еще имеются на нашей фабрике. Осуществляя решения партии и правительства, осуществляя указания тов. ГИКАЛО на приеме нашей делегации ударников, мы и в 1934 году добьемся выполнения производственной программы, добьемся улучшения культурных и материально-бытовых условий рабочего коллектива.

Виктор Козловский
ВТОРАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ

Извилистый тракт, вырываясь из города, убегает вдаль и прячется за окраиной. Вдоль тракта из города движется женская фигура.

Она поворачивает голову в сторону фабрики. Через верхушки домов протянулись шеи черных фабричных труб.

— Вот она, наша шелковая!

Она вспоминает 29-й год. Перед ней, как во сне, широко развертывается снежный пустырь. Громоздятся горы кирпича, глины, извести, перевернутые порожние белые бочки. Тысячи рабочих кладут кирпич, мешают глину, известь, носят бревна. Растут фабричные корпуса. И она, Надя Лысковская со своей подругой работницей, с кирпичем подымается по ступенькам на леса.

А вот сегодня она проходит через длинный корридор текстильного корпуса. Фабрика работает полным ходом. Детище первой пятилетки полностью освоено.

*

В мотальном цеху сгрудились работницы-мотальщицы 2-й группы. Они что-то обсуждают. В центре стоит низко - рослая девушка Роза МЕДВЕДЕВА. Когда она говорит ее лоб морщится и обнажаются белые зубы. Роза энергично читает групповую газету:

— Первое место сейчас занимает группа № 1.

— Как это?—перебивает ЛИТВИНОВА,—а мы то в последних, значит?

— Читай дальше...

— «Но вырастают и другие бригады, например, вторая комсомольская, которая сможет перегнать первую. Нужно только поднять количество».

— А качество? — вмешивается комсомолка КРУГЛИКОВА..

— «По другим показателям вторая и седьмая бригады первой группы справляются хорошо. Это видно по тем премиям, которые бригады получают. Качество возрастает».

— Возрастает. А рвани сколько?

— Не во всех. Берите пример с нашей Нади.

Все обратили внимание на ЛЫСКОВСКУЮ. Легкий румянец пробежал по ее лицу. Она, потупив глаза, улыбнулась:

— Но этого еще мало. Надо лучше.

— Без десяти 7—прерывает разговор бригадир ЦИВИНА. Комсомолки второй бригады бросились к машинам.

Все осмотрено. Все в порядке. «Куличи» пряжи поставлены на места. Нитки прицеплены. Машины приготовлены к пуску.

Семь...

Тысячи мотовил подняли своеобразный трепещущий гул. Быстро движется и стройно кладется на перья мотовил тонкая белая шелковая нить.

Над корпусами машин мелькают разноцветные платки, черные и белокурые прически работниц. Около каждой машины стоят две работницы—одна на сторону. В распоряжении каждой—20 мотовил.

В среднем ряду, около своей машины, стоит НАДЯ ЛЫСКОВСКАЯ. Она зорко следит за быстрым вращением мотовил, за правильным движением нити. Нить прошла 3.600 метров. Мотовилы останавливаются. Моток готов. Начинается с'емка. Лысковская аккуратно перевязывает и снимает мотки и поочередно пускает в ход мотовилы. Она окончила с'емку раньше всех.

Но другие отстают. ГОМАКОВСКАЯ и МИЛИРЮК еще хорошо не овладели своей работой, они мечутся, не успевают. Надя помогает Милирюк, указывает, что и как.

— Перевязывать надо крючком, а не руками. Вот так, в четыре пасмы. Снимай моток и держи его так, чтобы он не терся о платье. Надо толком, чего метаться!..

Лысковская помогла снять несколько мотков и повесила на палку.

ЦИВИНА обходит ряды, она осматривает работу, помогает отстающей работнице:

— Проворнее! Рукава должны быть засучены. Снимай моток только при сжатых до отказа перьях.

Подкатывается тележка и мотки увозят в другой цех.

Рабочий день кончился. Бригадир ЦИВИНА подводит итоги за день.

— Работало на машинах 18 человек. А ведь надо 22. Где же еще четыре? Где? Почему они не пришли? Две машины стояли. Это невозможно. Это преступление. Нужно бороться, бороться, за полную нагрузку машин. Мы так все время будем плестись в хвосте.

Она перебирала карточки и списывала, сколько кто выработал. Лысковская—180 мотков, Литвинова—180, Кругликова—160, Гомаковская—120. Ведь у нее нитка в 150 «денье» и она должна дать 160—не меньше. Нужно ставить вопрос, как выйти из такого положения. За сегодня у нас недовыполнение 50 мотков. Это же срыв.

Каждый день недовыработка. Растет брак. При такой работе мы никогда не выведем фабрику из прорыва. Вам известно, что за 1932 год фабрика себя не оправдала. Не оправдали и мы себя, как комсомольцы. Мы недодали государству много шелка. Надо показать действительно большевистские темпы, надо дать качество волокна не хуже, а лучше заграничного.

— Как быть?

— Где выход?—взметнулись и пронеслись по цеху гулкие встревоженные голоса.

— Выход, товарищи,—говорит Роза Медведева, партгруппорг—есть. Я предлагаю провести ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ШЕФСТВО, прикрепить лучших передовиков к отстающим.

— Помогать друг другу, указывать,—задача каждого комсомольца,—добавляет юная, энергичная комсомолка Аня Лобович—редактор цеховой газеты. Надо через газету бичевать виновных. Вот вы, товарищи, мало пишете в газету, а через нее ведь мы ведем борьбу за лучшую работу, через нее мы воспитываем массы.

В это время вошла в цех КУРТИК—секретарь комсомольской ячейки. Ее черные, светящиеся глаза остановились на Литвиновой, которая собиралась внести предложение.

— Партколлектив не раз нам указывал, каким образом бороться за лучшее качество, за темпы. Нам нужно во что бы то ни стало поднять техническую учебу, политобразование. Каждая работница должна знать свою машину, свое дело. А вот ты не посещаешь кружка технической учебы,

Куртик указала на рядом стоящую работницу.—И ты хорошо не знаешь своей машины—указала она на другую. Не овладели своим делом—вот и брак.

Надо на машинах лучших ударников вывешивать красные флажки, а отстающих—рогожные. Вывешивать списки бракоделов, заносить на черную доску. Созывать каждый день десятиминутки, исправлять недостатки на ходу. Весь наш текстильный корпус дерется за переходящее фабричное знамя. Мы должны драться за комсомольское красное знамя.

— Мы должны его взять!

... Совещание кончилось. Начали расходиться.

— Предлагаю второй комсомольской организовать коллективный культпоход.

— Поход в театр?

— Согласны. Пойдем все вместе.

*

На следующий день был вывешен список, кто над кем шефствует. В списке значилось: Лысковская—над Милирюк, Шилякова—над Гомаковской... Далее перечислялась почти вся бригада.

Работа пошла лучше. В этот день рвани было меньше. Через некоторое время Гомаковская перегнала своего шефа и стала давать не 420, а 480 мотков в день.

Во время похода им. т. ГИКАЛО постановили работать не на 20, а на 25-30 мотовилах. А в дни, когда работница по болезни не приходит на работу, ее машина также не стоит. Заменить некем? Тогда лучшие, более квалифицированные становятся на 25-30 фигурок. Хорошо справляются на 25 фигурок Лысковская, Кругликова, Литвинова. Они переходят от одной к другой машине. И успевают.

Комсомол об'явил ударный поход за техническую и политическую учебу. К отстающим прикрепили более успевающих. К Гомаковской прикрепили одну из лучших комсомолок Аню ЛОБОВИЧ. В свободное от работы время часто встречаются Гомаковская с Аней. Аня об'ясняет все непонятное своей подруге. Они готовятся к комсомольскому политбою. Они готовятся к экзамену по техминимуму.

Перед юбилеем комсомола состоялись техэкзамены. Вся комсомольская вторая бригада выдержала испытание. Большинство из них, в том числе Лысковская, Лобович, Медведева, Литвинова и Гомаковская сдали на «хорошо».

Вторая бригада уже давно победила в соревновании с первой группой. У них над каждой машиной развевается красный флажок победы.

Партийку Цивину, как лучшую ударницу, выделили пом. мастером. Она внимательно следит за работой, об'ясняет, как нужно надеть «кулич», как владеть крючком, как заправлять нить, снимать моток. Непосредственно на работе готовятся кадры—20 человек в мотальном цехе.

Лысковская заняла место бригадира. Как и прежде, она хорошо справляется со своей работой.

В начале декабря вторая бригада рапортовала о выполнении плана за IV квартал, а 11 декабря вместе со всем рабочим коллективом она рапортовала стране о досрочном выполнении шелковой фабрикой промфинплана за первый год второй пятилетки.

ПУТЬ ЦВЕТУЩЕГО РОСТА

Жизнь Могилевской шелковой началась в один из зимних дней 1929 года. Холодный ветер замел путь, зима ширилась белью глубоких снегов и двум людям, сидевшим в полуразбитых санях могилевского извозчика, было трудно найти путь к будущей площадке строительства Могилевской шелковой фабрики.

— Чего забрели сюда,—пьяные, святые наверное—думали крестьяне. Действительно, что могли бы искать трезвые люди в глубоких снегах, в широком бездорожьи? Когда крестьяне увидели, что лошадь остановилась, они решили, что пьяные люди замерзли, и двое из них побежали к саням. Они подбежали и увидели, что люди замерзшими руками заносят что то на белый лист бумаги.

— Сколько выпили, черти?—спросил один из прибежавших крестьян.

— Да, да, чертям,—ответил один из приехавших. Но крестьяне скоро убедились, что приехавшие совершенно трезвы и на монахов тоже не похожи.

— Чего забрели в наши края?

— Фабрику строить будем. И заметив недоверие, заблестевшее в хитрой улыбке глаз, они показали крестьянам постановление правительства и партии о постройке здесь, на берегу Днепра одного из гигантов «518».

Это была первая встреча руководителей строительства со строителями фабрики. Весной на площадку строительства эти крестьяне приехали первыми во главе большого обоза. Они возили песок, выбрасываемый из котлованов, носили камни и каждому новому человеку любили рассказывать о первой встрече.

Рождение победы

1933 год на шелковой начался с поражений.

В январе плохо работал Осинстан. Каждый день выключались фидеры Могилевской шелковой. Бывает, заправят машину, только пустят и... снова остановка. Фабрику лихорадило каждый день. Кривая плана стремительно падала вниз, и только срочные меры могли предупредить прорыв. Тогда лучшие силы фабрики перебрасываются на окончание строительства своей собственной ТЭЦ. Днем и ночью идут работы на ТЭЦ. Силой всего ударного коллектива фабрики—ТЭЦ удается пустить в начале года.

Это значит—свой пар, своя вода, своя энергия.

Нехватает сероуглерода. Целыми партиями на свалку выбрасывается дорого стоющая целлюлоза.

И вслед за окончанием ТЭЦ стала задача—немедленно окончить строительство сероуглеродного завода.

Вскоре без иностранных специалистов, без иностранных машин, советские инженеры, советскими материалами смонтировали углеродный завод.

База для шелковой подведена. Была своя вода, свой пар, своя энергия, свой газ. Казалось, нет причин, которые могут тормозить работу. Но кривая промфинплана все ломалась, она то подымалась вверх, то стремительно опускалась вниз.

Исторические решения январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) внесли полный перелом в работу фабрики.

На основании постановления был разработан конкретный план освоения мощности фабрики. Сейчас же было усилено техническое руководство в цехах. 14 инженеров и техников перебросили к машинам, к агрегатам, сменили руководство ТЭЦ, во главе его стали проверенные большевистские кадры. Приход новых людей в цех, техническая помощь их в каждодневной работе стимулировала поднятию новой волны соцсоревнования. Агрегат вызывал агрегат. Машина машину. Рабочий рабочего. План первого квартала был выполнен на 99,6 проц., а в натуральном выражении—на 100 проц. Так родилась первая, огромная победа.

Большие корни маленькой цифры

Бюро ЦК КП(б)Б слушало отчет директора шелковой фабрики Нефедова. Директор докладывал об успехах в борьбе за план и качество, об энтузиазме рабочего коллектива, о том, как руководство переключает пафос строительства на пафос освоения. И только одна маленькая цифра позорила первые победы. Это была цифра невыполнения плана себестоимости. Корни этой маленькой цифры были достаточно вскрыты в постановлении ЦК КП(б)Б. Это—результат плохой борьбы за овладение техникой производства.

Через день была созвана широкая, общефабричная конференция по качеству. В результате этого появилась новая форма ударничества и соцсоревнования—ТЕХПРОМФИНПЛАН. Указание тов. ГИКАЛО о необходимости борьбы за качество стало боевым указом. На фабрике почувствовалась огромная тревога всего коллектива за выполнение плана. Собрались межцеховые конференции. Текстильщики пред'явили счет прядильщикам, прядильщики—текстильщикам. Волна энтузиазма конкретно вылилась в борьбу за освоение техники производства, за техническую учебу. Тысяча человек пошли учиться, чтобы овладеть сложной техникой производства искусственного шелка.

Техучеба сразу подняла производительность труда. Рабочие фабрики ответили на организацию техучебы встречными планами. Вместо нормы в 330 мотков, лучшие ударницы мотального цеха Курчик, Волот, Лысковская выдвинули встречный в 400 мотков. Был организован конкурс, в результате которого лучшие работницы добились выпуска 600 мотков в день. Вторая бригада прядильщиков организовала учебный агрегат, чтобы подучить новичков.

Чистка партии подняла новую волну энтузиазма. Энтузиазм вылился в организацию шефства лучших рабочих над отстающими. В результате этого понизился брак, повысилось качество продукции. И вскоре шефство стало массовым мероприятием.

тов. Гикало сказал...

По длинному прядильному цеху мелким шагом ступает старый прядильщик, обер-мастер БАЖЕНОВ. У одной из машин он остановился и недовольство зажглось в его взгляде. Он подозвал к себе старшего рабочего:

— Ты думаешь, что работаешь хорошо. Ты работаешь плохо. У тебя машина грязная. Когда мы были у тов. ГИКАЛО, он нам сказал, что если мы уже немного овладели техникой, то мы еще очень плохо боремся ЗА КУЛЬТУРНУЮ РАБОТУ.

Когда через полчаса после этого разговора Баженов подошел к той же машине,—она уже была чисто вымыта. И чистоту, культуру работы рабочие переносят в быт. Вместе с ростом технического уровня, вместе с ростом фабрики, вместе с навыками культурной работы растет и общая культура.

Большинство рабочих фабрики пришли недавно из деревни. Часть их живет в 3-4 этажных домах, выстроенных фабрикой. Но нет почти ни одной квартиры, ни одной комнаты, в которой не был бы отражен цветущий рост фабрики.

Вот Анна Семченко. В 1931 году она вместе со своими двумя братьями Иваном и Петром пришла на фабрику. Все трое были неграмотные. Сейчас Иван и Анна—комсомольцы. Иван кончил ФЗУ, Анна—лучшая ударница-мотальщица, Петр—лучший ударник-прядильщик. Живут они в новых квартирах. В чистой комнате весело и хорошо.

Под белым абажуром лампы, Анна раскрывает книгу Ингулова «Политграмота». В ней читает она о двух мирах и двух системах.

Анна, Петр, Иван на своей работе, на своем росте воочию убедились в преимуществе советской системы над капиталистической.

Растет социалистическая промышленность. Растут новые кадры. Растут строители бесклассового социалистического общества.

И.

Не терять ни одной минуты. Усилить борьбу за освобождение Димитрова, Торглера, Попова и Танева

ПАРИЖ, 27 (БЕЛТА). По всей стране поднимается новая волна протестов против содержания под арестом 4 коммунистов, оправданных лейпцигским судом.

«ЮМАНИТЭ» пишет: «Лицемерие национал-социалистского правосудия проявилось в аресте 4 оправданных подсудимых. Нельзя терять ни одной минуты. Нужно создать мощный единый фронт и усилить борьбу».

Комитет борьбы за освобождение Димитрова, Торглера, Попова и Танева опубликовал обращение, призывающее [illegible] организовать новую кампанию протеста [illegible] работников компартии [illegible] государственной измены.

«Журнал ВЮ» опубликовал беседу с адвокатом Торресом, в которой он заявляет, что оправдание 4 коммунистов—результат мирового общественного мнения. Даже реформистская «ПЕПЛЬ», отражая господствующее в пролетарских кругах возмущение, отмечает опасность, угрожающую жизни четырех коммунистов.

СОДЕРЖАНИЕ ОПРАВДАННЫХ КОММУНИСТОВ ПОД АРЕСТОМ ВЫЗЫВАЕТ СИЛЬНЕЙШЕЕ ВОЛНЕНИЕ ВО ВСЕМ МИРЕ

ВЕНА, (БЕЛТА). «Нейе цюрихер цейтунг» пишет, что оправдание Торглера и трех болгарских коммунистов [illegible] политическим поражением национал-социалистского режима. Газета указывает далее, что содержание болгар под арестом, несмотря на оправдательный приговор, вызывает сильнейшее волнение во всем мире, особенно в виду угроз Геринга.

Бухарестская газета «Адеверул» констатирует полный провал обвинения против четырех обвиняемых-коммунистов.

Франко-германские переговоры

МЕМОРАНДУМ ФРАНЦИИ ГЕРМАНИИ

ПАРИЖ, 27 (БЕЛТА). Совет министров одобрил в основных чертах меморандум, который будет передан французскому послу в Берлине Понсе.

ПАРИЖ, 27 (БЕЛТА). В политических кругах полагают, что содержание французского меморандума Германии сводится к следующему. Французское правительство с удовлетворением констатирует [illegible]

[illegible]

ЯПОНИЯ ЗАХВАТЫВАЕТ НОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ КИТАЯ

ШАНХАЙ, 27 (БЕЛТА). По сведениям печати, японские войска под предлогом подавления «мятежников» расширяют оккупированную территорию в Чахаре. Японские войска заняли Луньхуа (к востоку от Калгана) [illegible] и Душику (к северо-востоку от Луньхуа). Китайские войска эвакуировали Чичен (к востоку от Луньхуа).

***

ШАНХАЙ, 27 (БЕЛТА). Японское командование, как сообщает газета «Чайна пресс», форсирует строительство железной дороги от Чиоина (на восточной границе провинции Жэхэ) к Губейкоу (проход в Великой китайской стене, к северо-востоку от Бейпина) через Динхоин, Пиньцюань, Чен и Луаньпин. Японцы предполагают закончить строительство дороги в 6 месяцев.

НАНКИНСКИЕ САМОЛЕТЫ БОМБАРДИРОВАЛИ ФУЧЖОУ

ТОКИО, 27 (БЕЛТА). По сведениям «СИМБУН РЕНГО», в бомбардировке Фучжоу нанкинскими самолетами убито 26, ранено 54 чел. разрушено 36 домов, частично повреждены здания, принадлежащие одной американской религиозной миссии. Жизни и имуществу японских резидентов ущерба не нанесено. Однако в связи с тем, что 26 декабря повторилась бомбардировка, [illegible] японские резиденты [illegible] покидают город.

По сообщению газеты «АСАХИ» из Шанхая, генеральный консул САСШ в Нанкине в связи с бомбардировкой Фучжоу заявил протест, требуя защиты жизни и имущества резидентов САСШ. Японский генеральный консул также предупредил нанкинское правительство о необходимости особых мер в связи с присутствием японских резидентов в Фучжоу.

«СИМБУН РЕНГО» сообщает, что 25 декабря вблизи Фучжоу произошло столкновение между кораблями нанкинского и фуцзяньского флотов. Несколько мелких кораблей фуцзяньского флота потоплены.

Польша в тисках кризиса

КОЛИЧЕСТВО БЕЗРАБОТНЫХ РАСТЕТ, ЗАРАБОТОК РАБОТАЮЩИХ СНИЖАЕТСЯ

ВАРШАВА, 27 (БЕЛТА). По сообщению «ГАЗЕТЫ ВАРШАВСКОЙ», с 1929 г. по 1933 г. средний заработок польского рабочего понизился на 20 проц. [illegible]

[illegible]

По словам газеты, предпринимате- [illegible]

Огромный дефицит государственного бюджета Польши

ВАРШАВА, 27 (БЕЛТА). Дефицит государственного бюджета в Польше в ноябре с. г. достиг 23 млн. злотых, т. е. на 9 млн. злотых больше, чем в прошлом месяце, несмотря на 9 млн. «экономию» в расходах по сравнению с прошлым месяцем. Рост дефицита об'ясняется общим сокращением налоговых поступлений и уменьшением прибыли с монополий и пошлин.

НАКАНУНЕ ДНЯ УДАРНИКА

Завод им. Ворошилова

В связи с подготовкой к Дню ударника, на заводе им. Ворошилова проходит конкурс на лучшего профорга, идущий под лозунгом: «Добьемся права подписать рапорт президиуму ВЦСПС в День ударника». Предцехкома котельного цеха тов. Погожин активно руководит соревнованием, идет в первом ряду бойцов за план. Цехком совместно с профоргами организовал бригады, проверившие бытовые условия рабочих. В котельном не плохо развернулась техническая учеба. На 20 декабря 38 рабочих уже сдали технический экзамен.

Фабрика „Октябрь"

На швейной фабрике «Октябрь» также широко развернулась подготовка к Дню ударника. Основное внимание швейники уделяют повышению темпов борьбы за технику. С 24 декабря кабинет техники совместно с фабкомом начинает проводить социалистический экзамен по сдаче техминимума. Всего через экзамен будут пропущены 100 человек. Лучшие ударники, по большевистски овладевшие техникой, получат значок «ЗОТ».

Подготовка к Дню ударника вызвала новый под'ем социалистического соревнования. В связи с Днем ударника и с предстоящим XV с'ездом КП(б)Б и XVII с'ездом ВКП(б) заключены 368 индивидуальных договоров.

На фабрике готовится специальный вечер, посвященный ударничеству.

Провести слеты изобретателей

В связи с обращением делегации лучших изобретателей Павловского района, Горьковского края (это обращение было напечатано в газ. «Рабочий» 20 декабря) ЦСПСБ и Центральный совет общества изобретателей предложили горсоветам и ячейкам изобретателей широко обсудить письмо горьковцев. Ячейкам поручено организовать массовую самопроверку реализации уже поступивших предложений и широко развернуть сбор новых предложений в фонд им. XV с'езда КП(б)Б и XVII с'езда ВКП(б).

Ко Дню ударника на предприятиях должны быть проведены слеты изобретателей и рационализаторов совместно с мастерами и бригадирами предприятий. Слеты,—указывается в постановлении ЦСПСБ и Центрального совета общества изобретателей,—должны пройти под знаком реализации наиболее ценных изобретений и предложений, внесенных в подарок с'ездам, должно быть взято шефство над отдельными наиболее выдающимися изобретениями и предложениями, как это сделано на заводе «Большевик», чтобы быстрее внедрить их в производство.

Библиотеки—на передовые позиции культурного фронта

Рабочие и трудящиеся БССР активно готовятся к встрече XV с'езда КП(б)Б и XVII с'езда ВКП(б). Это находит свое выражение в огромном энтузиазме масс, показавших большевистские образцы в борьбе за выполнение промфинплана.

В этом огромном порыве, охватившем страну советов, мы работники библиотечного фронта, не хотим быть в стороне.

Приняв на себя ряд обязательств к XV и XVII с'ездам партии, будем бороться, чтобы повысить свою роль в борьбе за выполнение хозяйственных и политических задач, за овладение техникой, за разрешение огромнейших проблем, стоящих перед культурным фронтом и его важнейшим участком — профсоюзной библиотекой.

Мы приблизились вплотную к тому времени, когда в стране диктатуры пролетариата не будет больше неграмотных. Партией и пролетариатом созданы все необходимые условия для полного обслуживания книгой всех трудящихся. Наши библиотеки должны лучше удовлетворять растущие культурные потребности широких рабочих и колхозных масс.

Надо признать, что в деле лучшего обслуживания трудящихся мы имеем мало хороших образцов работы. Мы отстаем потому, что на отдельных участках работаем «по-старинке». Не умеем применять в своей повседневной работе шесть исторических условий тов. СТАЛИНА. Не умеем планировать работу, преодолевать все те «мелочи», которые в общей сложности мешают поднять библиотечное дело на уровень задач второй пятилетки.

Под руководством нашей ленинской партии во главе с ее вождем т. СТАЛИНЫМ будем бороться за то, чтобы изжить все недостатки в библиотечной работе. К наступающим ленинским дням и в период подготовки всей страны к XVII с'езду партии мы берем на себя следующие обязательства:

1. Активизировать работу с марксистско-ленинской книгой, укомплектовать библиотеки трудами Маркса, Энгельса, Ленина и Сталина, популяризировать их, продвигать их, вооружить читателей и самих себя революционным учением основоположников марксизма-ленинизма. Это необходимо для поднятия классовой бдительности трудящихся. Библиотека должна стать могучим рычагом в борьбе за генеральную линию партии, за ленинскую национальную политику, за пролетарский интернационализм.

2. Расширить охват читателей, особенно за счет ведущих групп производства, обслужив их в первую очередь партийно-массовой, технической книгой.

3. Заняться немедленной реализацией постановления ЦК ВКП(б) о самообразовании, с привлечением к этому делу широких масс читателей.

4. Решительно улучшить работу передвижной сети, стремясь одновременно к максимальному охвату рабочих книгой.

5. Практиковать обмен опытом в массовой работе с читателем, создав библиотечный актив, как опору в проведении всех важнейших мероприятий.

6. Организовать шефство над школьными библиотеками для практической помощи в упорядочении этого дела.

7. Наладить работу с детской книгой и ее читателями.

8. Оказать конкретную помощь МТС, совхозам и колхозам в налаживании библиотечного дела и расширения книжных фондов.

9. Бороться за светлое, чистое помещение для библиотеки - читальни и за уют в них.

Мы обращаемся ко всем библиотечным работникам гор. Минска, Витебска, Гомеля, ко всем библиотекарям Белоруссии с просьбой обсудить наше обращение, взять на себя конкретные обязательства, особенно в части приближения книги к массам, комплектования, овладения техникой библиотечного дела, расширения пропагандистской деятельности библиотеки и т. д.

Совместными и дружными усилиями, пронизав всю нашу работу методами соцсоревнования и ударничества, поставив библиотечное дело на предприятиях так, чтобы заслужить право на рапорт XV и XVII с'ездам партии, выдвинем наши библиотеки во второй пятилетке на передовые позиции культурного фронта!

ОБЩЕГОРОДСКОЙ СЛЕТ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗНЫХ БИБЛИОТЕК.

***

Одновременно в производственный поход им. XVII с'езда ВКП(б) и XV с'езда КП(б)Б включается коллектив Белорусской Государственной Библиотеки и Библиографического института им. Ленина.

ВСЕБЕЛОРУССКИЙ СЛЕТ УДАРНИКОВ КАЧЕСТВА и ГЕРОЕВ ОСВОЕНИЯ ТЕХНИКИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Постановление Президиума ЦСПСБ о продолжении Всебелорусского слета ударников качества и героев овладения техникой по радио

В целях мобилизации ударников качества и героев овладения техникой на успешное выполнение задач 2-го года второй пятилетки и боевой подготовки к XV с'езду КП(б)Б и XVII с'езду ВКП(б), президиум ЦСПСБ постановляет:

1. Созвать совместно с редакцией газеты «Рабочий» и Белрадиокомитетом Всебелорусский слет ударников качества и героев овладения техникой по радио 7 января 1934 г.

2. Делегатами этого слета являются товарищи, принимавшие участие во Всебелорусском слете ударников качества, который состоялся 5—7 ноября 1933 года в гор. Минске.

3. В порядке проверки выполнения делегатами Всебелорусского слета ударников взятых на себя обязательств—на слете отчитываются лучшие ударники и изотовцы следующих городов и предприятий:

Минск: завод им. Ворошилова, завод «Коммунар», завод «Большевик».

Витебск: фабрика «Знамя индустриализации», фанерный, завод № 6, фабрика «Двина».

Гомель: завод им. Ланцуцкого, завод «Пролетарий», стеклозавод; шелковая фабрика—Могилев; деревообделочный комбинат—Бобруйск; спичечная фабрика «Пролетарская Победа»—Борисов; «Х октябрь»—Речица; цементный завод—Кричев.

4. Горрайпрофсоветам и ФЗМК обеспечить на 7 января 1934 года организацию полной явки на коллективное слушание в специально оборудованных клубных помещениях.

5. В аппаратных радиоузлов, кроме выступающих делегатов, обязательно должны присутствовать председатели ГРПС, председатели завкомов и цехкомов тех предприятий и цехов, от которых выступают делегаты, и редакторы многотиражек отчитывающихся предприятий.

6. Ответственность за выполнение этого решения и проведение подготовительной работы к Всебелорусскому слету на местах возложить на уполномоченных ЦСПСБ:

Гомель—тов. **Адам**, Витебск тов. **Захарова**, Могилев—тов. **Рохкин**, Бобруйск—тов. **Левин**, Борисов—тов. **Чернов**, Орша—тов. **Калиник**, Речица—тов. **Рейзин**.

Присутствие этих товарищей у микрофона обязательно.

ИЗВЕЩЕНИЯ

Сегодня, 29 декабря 1933 года, в 6 часов вечера, в доме Комосвещения (вход с улицы Энгельса) состоится совещание секретарей парколлективов и ячеек по вопросу:

Итоги перевыборов партгов и бюро цеховых ячеек.

МИНГОРКОМ КП(б)Б.

**

Мингорком КП(б)Б СОВМЕСТНО С ВСЕБЕЛОРУССКИМ РАДИОКОМИТЕТОМ организуют большой вечер партийного, комсомольского и профсоюзного актива, посвященный десятилетию советского радиовещания.

В вечере участвуют все силы радио-комитета.

Вечер сегодня—29 декабря 1933 г., ровно в 19 часов 30 минут, в доме Компросвещения. (уг. ул. Энгельса и К. Маркса).

Пригласительные билеты разосланы по коллективам.

Председатель ВРК ФАЛКИН.

**

Мингорком и Горпрофсовет созывают общегородской слет ударников, посвященный Всесоюзному дню ударника.

Повестка дня: доклад об итогах производственного похода им. тов. Гикало и задачах подготовки к XV с'езду КП(б)Б и XVII с'езду ВКП(б). Докладчик тов. ШУЛЬКИ.

Слет состоится 31 декабря с-г., в 7 час. веч., в Доме Компросвещения. Мандаты получать в Горпрофсовете.

МИНГОРКОМ КП(б)Б.
ГОРПРОФСОВЕТ.

О редактор Л. ХЕЙФЕЦ.

УТЕРЯННЫЕ и ПОХИЩЕННЫЕ ДОКУМЕНТЫ СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ

Парт. билеты. Соловей Я. Б., Севько И. Г., за № 0804403.

Комсом. билеты. Максвитис В. И., Врублевский И. И., Акулов Н. А., Ломков Г. В.

Комсомольская учетная карточка на имя Крупникова В. К.

Паспорта. Доморацкий А. Я., Горбач Н. А., Хмельницкий В. В., Ноткин В. А., Таранович Л. Ф., Осиничик С. Э., Петровский В. П., Горбач [illegible] В., Николаенко С. М., Курило Ф. О., Ваткевич П. А., Курмаз М. И., Фрайман А. Х., Цоир Э. Л., Праценко Ф. М., Островский И. А., Бененсон М. Г., Пожах Ю. Я., Кравицкая Л. А., Паныш Б. К., Шагибов А. С., Померанцев В. А., Мейстер Ш. Я., Кремер И. М., Гайсенок А. И., Малавчик И. И., Гетман Ф. Б., Урогевич И. Л., Езерская П. Ф., Трайковская М. К., Крилович С. А., Крилович А. К., Явич М. Р., Довгулевич Р. Я., Акулич М. А., Акулич А. Д., Акулич Л. М., Гайсенок Ф. И., Червячкина Е. Я., Вольнова Ц. М.

Профбилеты. Закаменный В. А., Шеист А. И., Соловейчик Х. И., Иоффе А. З., Гантман И. О., Боровская Ю. В., Клейнгов И. М., Свирилович С. Ф., Лозовская С. И., Радюк Ш. С., Гайсенок А. И., Либо Я. Ю., Павловский П. В., Глазунова В. С., Ходос М. С., Леонович М. К., Романчик М. И., Хавин М. М., Козловский В. И.

Воинские билеты. Таранович Л. Ф., Николаенко С. М., Щох Ф. В., Островский И. А., Герт М. Е., Померанцев В. А., Павловский П. В., Синяк А. Ф., Кажушко Н. С., Гуринович П. М., Скрипка Г. А., Ребрик В. Г., Розум М. В., Панченко П. К., Ширей Я. М.

Метрики. Горбач Н. А., Анинковский А. М., Иткина Г. Б.

Разные: удостов. на имя Булай И. С., аттест. на имя Соркинда К. Ш., удостов. личности на имя Радюк Т. С., виза на имя Герт М. Е., командир удостов. на имя Герт М. Е., диплом на имя Салявник Н. П., свидет. на имя Дичковского Г. И.

Главлитбел № А—1878.

Типография им. СТАЛИНА